

## ПРИНЯТО

на заседании общего собрания  
работников  
МБДОУ ДС № 10 «Мозаика»  
протокол от «26» октября 2022 г. № 07


УТВЕРЖДАЮ  
заведующий МБДОУ ДС № 10 «Мозаика»  
С.Н. Зацаринская  
приказ от «26» октября 2022 г. № 217



## СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

МБДОУ ДС № 10 «Мозаика»

 Н.Н. Данилова

## Положение

### о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Мозаика» г. Нового Оскола Белгородской области»

#### I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Мозаика» г. Нового Оскола Белгородской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», Постановлением Правительства Белгородской области № 71-пп от 20 февраля 2017 года «О внесении изменений в Постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп», Постановлением Правительства Белгородской области № 413-пп от 20 сентября 2021 года «О внесении изменений в Постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Мозаика» г. Нового Оскола Белгородской области» (далее – МБДОУ) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам МБДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности и оценки труда работником МБДОУ.

1.4. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ принимается в соответствии с процедурой

принятия локальных актов, предусмотренной Уставом МБДОУ с учетом мнения профсоюзного комитета и органа самоуправления МБДОУ.

## **II. Условия и порядок распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда**

2.1. Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ производится управляющим советом в соответствии с методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования и данным Положением.

2.2. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника устанавливаются приказом заведующего учреждения в баллах (или денежной сумме) два раза в год на 01 сентября и 01 января в соответствии с данным Положением:

- в январе (по итогам работы с 01 сентября по 31 декабря) устанавливается на период с 1 января по 31 августа;

- в сентябре (по итогам работы с 01 января по 31 августа) устанавливается на период с 1 сентября по 31 декабря.

2.3. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ по результатам труда в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда, является протокол заседания и решение управляющего совета МБДОУ о согласовании оценки показателей эффективности деятельности и оценки труда работников МБДОУ.

2.4. Стимулирование труда работников МБДОУ производится только по основной должности.

2.5. Использование для определения размера выплат стимулирующего характера условий и показателей деятельности работников МБДОУ за качество труда, не связанные с результативностью деятельности, не допускаются.

2.6. Для вновь принятых работников стимулирующие выплаты по результатам труда могут быть определены по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии непосредственного стимулирующего фонда оплаты труда (экономия по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

2.7. Показатели эффективности деятельности и оценки труда, согласно которым происходит распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда, разрабатываются и утверждаются образовательным учреждением самостоятельно для каждой квалификационной группы работников учреждения (административно - управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) на основе примерных (представленных в Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав

на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования) и отражаются в настоящем Положении. Перечень показателей может быть дополнен по предложению управляющего совета, Педагогического совета, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в расчетный период.

2.8. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления в МБДОУ создаётся экспертно-аналитическая комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ.

### **III. Организация и порядок действия экспертно-аналитической комиссии.**

3.1. Экспертно-аналитическая комиссия (далее – Комиссия) создается, реорганизуется и ликвидируется решением Общего собрания работников МБДОУ и утверждается приказом заведующего МБДОУ. В состав Комиссии могут входить руководитель МБДОУ, члены управляющего совета, представители профсоюзного органа работников МБДОУ и т.п. В состав комиссии может входить от 5 до 7 человек.

3.2. Работу Комиссии возглавляет председатель. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

3.3. Секретарь Комиссии своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговые листы показателей эффективности деятельности и оценки труда, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

3.4. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем управляющего совета, заведующим учреждения. При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

3.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

#### **3.6. Экспертно-аналитическая комиссия**

- осуществляет анализ (экспертизу) материалов по самооценке деятельности педагогического персонала в соответствии с утвержденными показателями эффективности деятельности и оценки труда, представленными работниками в индивидуальных листах показателей эффективности деятельности и оценки труда и на основании подтверждающих документов, систематизированных в портфолио работника;
- осуществляет анализ (экспертизу) результатов деятельности учебно-вспомогательного, обслуживающего и административно-

управленческого персонала по утвержденным показателям эффективности деятельности и оценки труда на основании результатов оперативного контроля заведующего учреждения, старшего воспитателя, медсестры, заместителя заведующего по АХЧ, которые отражаются (подтверждаются баллами) в листе показателей эффективности деятельности и оценки труда работника за личной подписью контролирующего.

- запрашивает по мере необходимости дополнительную информацию о деятельности работника в пределах своей компетентности.

3.7. Форма и содержание листов показателей эффективности деятельности и оценки труда педагогических работников МБДОУ включает период оценки, должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, самооценку педагога, баллы, выставленные экспертами по соответствующим показателям, примечания, фамилию и инициалы экспертов, дату заполнения листа показателей эффективности деятельности и оценки труда.

3.8. Форма и содержание листов показателей эффективности деятельности и оценки труда административно - управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает: период оценки, должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, достижения работника (подтверждающий документ), баллы, выставленные экспертами по соответствующим показателям, фамилию и инициалы экспертов, дату заполнения листа показателей эффективности деятельности и оценки труда.

3.9. По итогам проверки Комиссия составляет итоговые листы показателей эффективности деятельности и оценки труда по каждой квалификационной категории с указанием баллов стимулирующей надбавки по каждому работнику.

3.10. Утверждение итоговых листов показателей эффективности деятельности и оценки труда проводится на заседании Комиссии с оформлением письменного протокола.

3.11. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться с итоговым листом показателей эффективности деятельности и оценки труда в течение пяти рабочих дней с момента заседания экспертно-аналитической комиссии, в котором ставит дату ознакомления и подпись.

3.12. С момента ознакомления работника с итоговым листом показателей эффективности деятельности и оценки труда в течение трех рабочих дней работник вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным показателям в экспертно-аналитическую комиссию. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.13. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение пяти дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения

норм настоящего Положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый лист показателей эффективности деятельности и оценки труда. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры или органы самоуправления МБДОУ.

3.14. Утвержденные итоговые листы показателей эффективности деятельности и оценки труда и протокол итогового заседания экспертно-аналитической комиссии передаются в управляющий совет. На основании протокола и итоговых листов показателей эффективности деятельности и оценки труда управляющий совет учреждения на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения.

#### **IV. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Мозаика» г. Нового Оскола Белгородской области», учитываемые при начислении стимулирующих выплат.**

4.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников МБДОУ ДС № 10 «Мозаика», учитываемые при начислении стимулирующих выплат исчисляются в баллах.

4.2. Сокращенные обозначения, применяемые в данных показателях:

ДОУ – дошкольное образовательное учреждение

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья

АПО – актуальный педагогический опыт

ГКП – группа кратковременного пребывания

ЗОЖ – здоровый образ жизни

ПМПК – психолого-медико-педагогическая комиссия

ППк – психолого- педагогический консилиум.

ФГОС ДО – федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования.

ПК – персональный компьютер

4.3. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников подразделяются на следующие квалификационные группы должностей работников:

- первая квалификационная группа «Педагогический персонал»;
- вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал»;
- третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»;
- четвертая квалификационная группа «Административно-управленческий персонал».

#### 4.4. Первая квалификационная группа «Педагогический персонал» (воспитатель)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с возрастными особенностями и реализуемыми образовательными программами	<b>3 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализуются инновационные технологии (бережливые технологии, организация «доброжелательного» пространства и т.д.) <b>2 балла</b> – соответствие возрастным особенностям детей и программным требованиям. <b>Мах – 3 балла</b>	Информационная справка о проделанной работе
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, мероприятий календарного плана воспитательной работы, ведение установленной документации	<b>3 балла</b> – качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ (с показом образовательной деятельности с детьми или мастер-классов), мероприятий плана воспитательной работы. <b>2 балла</b> - качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ, мероприятий плана воспитательной работы. <b>Мах – 3 балла</b>	Справка старшего воспитателя, подтверждающая проведение мероприятий с детьми
3.	Участие в работе инновационной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>3 балла</b> – участие в проектах, работе инновационной площадки на федеральном и региональном уровне, <b>2 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – участие на уровне ДОУ <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ - копии приказов, отчет о проделанной работе (проведенные мероприятия, выступления по теме инновационной площадки, проектной деятельности и т.д.) <i>За период оценивается один проект на уровне ДОУ.</i>
4.	Наличие обобщенного АПО	<b>3 балла</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балл</b> - на уровне ДОУ <i>(Разработанный в межаттестационный период (5 лет))</i> <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов <i>(Баллы не суммируются)</i>
5.	Презентация собственного педагогического опыта в открытых формах	- <b>выступления, мастер-классы на семинарах, научно-практических конференциях и т. д.</b> <b>2 балла</b> – на федеральном, региональном уровне <b>1 балл</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне; - <b>открытые показы, мероприятия с детьми:</b> <b>3 балла</b> – на региональном уровне; <b>2 балла</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне; - <b>наличие публикаций методических материалов из опыта работы в сборниках:</b> <b>3 балла</b> – на федеральном, региональном уровне; <b>2 балла</b> - публикация в периодической печати(газета) <b>Мах. – 8 баллов</b>	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, (титульный лист и «содержание» сборника) <u>Примечание:</u> *количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух (при условии интегрированной ОД), мастер-классов, выступлений – не более одного; *оценивается не более одного сборника и не более одной публикации в периодической печати в течение одного оценочного периода, количество авторов публикаций – не более трех.
6.	Профессиональная активность педагога	- <b>члены жюри конкурсов:</b> <b>2 балла</b> – на региональном уровне	Подтверждающий документ - копии приказов о назначении

		<p><b>1 балл</b> – на муниципальном уровне</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в работе комиссий творческих/рабочих/экспертных групп:</li> </ul> <p><b>3 балла</b> – на региональном уровне</p> <p><b>2 балла</b> - на муниципальном уровне, уровне ДОУ</p> <p>- наставничество - <b>2 балла</b></p> <p><b>Мах. – 9 баллов</b></p>	
7.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<p><b>региональный уровень:</b></p> <p><b>10 баллов</b> - результативное участие (победитель, призер, лауреат)</p> <p><b>муниципальный уровень:</b></p> <p><b>8 баллов</b> – результативное участие (победитель, призер, лауреат)</p> <p><b>5 баллов</b> – участник</p> <p><b>Мах – 10 баллов</b></p>	Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату
8.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	<p><b>2 балла</b> – регулярная деятельность с использованием разнообразных форм работы</p> <p><b>Мах – 2 балла</b></p>	Примечание: работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др. Подтверждающий документ – копия приказа о назначении.
9.	Активное участие в общественно значимой деятельности, создании условий для качественной реализации образовательного процесса в ДОУ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью:</b> замена сроком 1 неделя – <b>1 балл</b> (баллы суммируются, но не более 10 баллов)</li> <li>- <b>участие в общественно-значимых мероприятиях</b> – <b>1 балл</b></li> <li>- <b>обустройство закрепленных территорий и ландшафтных зон</b> – <b>3 балла</b> (при наличии трех и более замечаний баллы не выставляются);</li> <li>- <b>профсоюзная деятельность:</b> председатель ПК – <b>3 балла</b> зам. председателя ПК – <b>1 балл</b></li> <li>- <b>общественные поручения:</b> -ответственный за обновление сайта ДОУ, социальных сетей ДОУ - <b>2 балла</b>;</li> <li>- секретарь Управляющего совета, секретарь общего собрания работников ДОУ, оператор «Навигатора» доп. образования ДОУ – <b>2 балла</b>;</li> <li>-ответственный за костюмерную и пошив костюмов - <b>0-2 балла</b> (в зависимости от объема проделанной работы)</li> <li>- инспектор по охране прав детства – <b>1 балл</b>;</li> <li>- <b>активное участие в подготовке и проведении утренников</b> (в роли актёров) в других группах ДОУ – одно участие – <b>1 балл</b> (не более двух баллов)</li> <li>- <b>предоставление качественных материалов для публикации на сайте и в соц. сетях ДОУ</b> – (не реже одного раза в месяц)- <b>3 балла</b></li> <li>- <b>подписные периодические издания</b> - <b>1-2 балла</b></li> <li>- <b>личное участие в мероприятиях творческой, спортивной направленности муниципального, регионального уровня</b> – <b>1-3 балла</b> (в зависимости от сложности и объема подготовки) (баллы суммируются, но не более 6 баллов)</li> <li>- <b>ответственный за проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ</b> (руководитель хора) – <b>1- 3 балла</b></li> <li>- <b>участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ</b> (акции) – <b>1 балл</b> (за неоднократное (не менее 3 раз) участие)</li> </ul>	Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справки проделанной работе, фотоматериалы и т.д.

		<p>- <b>ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – (1-3) балла</b> (согласно утвержденного перечня закрепленных участков, при условии качественной систематической работы на закрепленной территории)</p> <p>- <b>создание новых развивающих общественных пространств, ландшафтных зон на территории ДОУ- 1-3 балла</b> (за каждое, в зависимости от объема проделанной работы)</p> <p>- <b>за сложность и напряженность работы:</b> -осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста) - <b>10 баллов</b></p> <p><b>Мах – 40 баллов</b></p>							
10.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажаработы	<p><b>3 балла</b> – наличие высшего педагогического о образования</p> <p><b>-наличие педагогического стажа работы:</b> <b>1 балл</b> – от 1 до 10 лет <b>3 балла</b> – от 11 до 29 лет <b>5 баллов</b> –30 и более лет</p> <p><b>Мах – 8 баллов</b></p>	<p>Подтверждающий документ - копия диплома</p> <p>Справка заведующего ДОУ</p>						
11.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<p><b>3 балла</b> – при отсутствии фактов нарушения безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкциями по охране жизни и здоровья детей</p> <p><i>При наличии фактов травматизма баллы невыставляются.</i></p> <p><b>Мах – 3 балла</b></p>	Справка заведующего ДОУ						
12.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<table border="1"> <tr> <td> <p><b><u>Очные конкурсы</u></b> <b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 4 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 2 балл</p> </td> <td> <p><b><u>Заочные конкурсы</u></b> <b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 2 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 1 балл</p> </td> </tr> <tr> <td> <p><b><u>Дополнительно:</u></b> <b>Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 2 балла</b></p> </td> <td> <p><b><u>Дополнительно:</u></b> <b>Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 1 балл</b></p> </td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Мах: 10 баллов</b></td> </tr> </table>	<p><b><u>Очные конкурсы</u></b> <b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 4 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 2 балл</p>	<p><b><u>Заочные конкурсы</u></b> <b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 2 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 1 балл</p>	<p><b><u>Дополнительно:</u></b> <b>Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 2 балла</b></p>	<p><b><u>Дополнительно:</u></b> <b>Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 1 балл</b></p>	<b>Мах: 10 баллов</b>		<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (поделки, рисунки, конспекты и др.) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе. <u>Участие (без призового места)</u> оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки (конкурсы профессионального мастерства:(«Педагог-психолог», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д.)</p>
<p><b><u>Очные конкурсы</u></b> <b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 4 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 2 балл</p>	<p><b><u>Заочные конкурсы</u></b> <b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 2 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 1 балл</p>								
<p><b><u>Дополнительно:</u></b> <b>Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 2 балла</b></p>	<p><b><u>Дополнительно:</u></b> <b>Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 1 балл</b></p>								
<b>Мах: 10 баллов</b>									



13.	<p>Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования</p>	<p><b>Очные конкурсы</b> <b>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</b> - 4 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</b> - 3 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</b> - 2 балл</p> <p><b>Дополнительно:</b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 2 балла</p> <p><b>Мах.: 10 баллов</b></p>	<p><b>Заочные конкурсы</b> <b>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</b> - 3 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</b> - 2 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</b> - 1 балл</p> <p><b>Дополнительно:</b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 1 балл</p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i> <b>Очные конкурсы</b> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе («Я – исследователь», «Мозаика детства» и т.д.). <b>Заочные конкурсы</b> предполагают предоставления оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки конспекты и другие материалы</i>) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе.</p> <p>* в конкурсах рисунков оценивается не более одной работы на каждом уровне (муниципальном, региональном, федеральном), руководителем является один педагог.</p> <p>Участие (без призового места) оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки («Зеленый огонек», «Мозаика детства», «Я – исследователь» и т.д.)</p>
14.	<p>Высокая результативность работы с детьми раннего и младшего дошкольного возраста в адаптационный период</p>	<p><b>3 балла</b> – высокий и средний уровень адаптации от 95 до 100%</p> <p><b>2 балла</b> – высокий и средний уровень адаптации от 80 до 94%</p> <p><b>0 баллов</b> - ниже 80%</p> <p><b>Мах: 3 балла</b></p>	<p>Подтверждающие материалы – результаты мониторинга педагога-психолога</p>	
15.	<p>Систематическое проведение оздоровительных мероприятий с воспитанниками</p>	<p><b>2 балла</b> – организация регулярного проведения оздоровительных мероприятий (<i>2-4 мероприятия в зависимости от периода</i>) с воспитанниками с использованием творческого подхода, разнообразных оздоровительных технологий.</p> <p><b>Мах. - 2 балла</b></p>	<p>Аналитическая информация о проделанной работе</p>	
16.	<p>Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг.</p>	<p><b>3 балла</b> - отсутствие жалоб и обращений родителей (законных представителей)</p> <p><i>При наличии жалоб баллы не выставляются.</i></p> <p><b>Мах. - 3 балла</b></p>	<p>Справка руководителя ДОУ</p>	
<b>Итого: мах: 120 баллов</b>				
*	<p>Вновь принятому педагогу, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком</p>	<p><b>25 баллов</b></p>	<p>Примечание:</p>	<p>до следующего оцениваемого периода</p>

## Первая квалификационная группа «Педагогический персонал» (педагог-психолог)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с возрастными особенностями и реализуемыми образовательными программами	<b>3 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализуются инновационные технологии (бережливые технологии, организация «доброжелательного» пространства и т.д.) <b>2 балла</b> – соответствие возрастным особенностям детей и программным требованиям. <b>Мах – 3 балла</b>	Информационная справка о проделанной работе
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, мероприятий календарного плана воспитательной работы, ведение установленной документации	<b>3 балла</b> – качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ (с показом образовательной деятельности с детьми или мастер-классов), мероприятий плана воспитательной работы. <b>2 балла</b> - качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ, мероприятий плана воспитательной работы. <b>Мах – 3 балла</b>	Справка старшего воспитателя, подтверждающая проведение мероприятий с детьми
3.	Участие в работе инновационной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>3 балла</b> – участие в проектах, работе инновационной площадки на федеральном и региональном уровне, <b>2 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – участие на уровне ДОУ <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ - копии приказов, отчет о проделанной работе (проведенные мероприятия, выступления по теме инновационной площадки, проектной деятельности и т.д.) <i>За период оценивается один проект на уровне ДОУ.</i>
4.	Наличие обобщенного АПО	<b>3 балла</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балл</b> - на уровне ДОУ <i>(Разработанный в межаттестационный период (5 лет))</i> <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов <i>(Баллы не суммируются)</i>
5.	Презентация собственного педагогического опыта в открытых формах	- <b>выступления, мастер-классы на семинарах, научно-практических конференциях и т. д.</b> <b>2 балла</b> – на федеральном, региональном уровне <b>1 балл</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне; - <b>открытые показы, мероприятия с детьми:</b> <b>3 балла</b> – на региональном уровне; <b>2 балла</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне; - <b>наличие публикаций методических материалов из опыта работы в сборниках:</b> <b>3 балла</b> – на федеральном, региональном уровне; <b>2 балла</b> - публикация в периодической печати(газета) <b>Мах. – 8 баллов</b>	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, титульный лист и «содержание» сборника) <u>Примечание:</u> *количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух (при условии интегрированной ОД), мастер-классов, выступлений – не более одного; *оценивается не более одного сборника и не более одной публикации в периодической печати в течение одного оценочного периода, количество авторов публикаций – не более трех.
6.	Профессиональная	- <b>члены жюри конкурсов:</b>	Подтверждающий документ -

	активность педагога	<p><b>2 балла</b> – на региональном уровне  <b>1 балл</b> – на муниципальном уровне</p> <p>- участие в работе комиссий творческих/рабочих/экспертных групп:</p> <p><b>3 балла</b> – на региональном уровне  <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне, уровне ДОУ</p> <p>– наставничество - <b>2 балла</b>  - работа в ППк – <b>1 балл</b></p> <p><b>Мах. – 9 баллов</b></p>	копии приказов о назначении
7.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<p><b>региональный уровень:</b>  <b>10 баллов</b> - результативное участие (победитель, призер, лауреат)</p> <p><b>муниципальный уровень:</b>  <b>8 баллов</b> – результативное участие (победитель, призер, лауреат)  <b>5 баллов</b> – участник</p> <p><b>Мах – 10 баллов</b></p>	Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату
8.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	<p><b>1 балл</b> – регулярная деятельность с использованием разнообразных форм работы</p> <p><b>Мах – 1 балл</b></p>	Примечание: работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др. Подтверждающий документ – копия приказа о назначении.
9.	Активное участие в общественно значимой деятельности, создании условий для качественной реализации образовательного процесса в ДОУ	<p>- <b>взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью:</b>  замена сроком 1 неделя – <b>1 балл</b>  <i>(баллы суммируются, но не более 10 баллов)</i></p> <p>- участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b></p> <p>- обустройство закрепленных территорий и ландшафтных зон – <b>3 балла</b> <i>(при наличии трех и более замечаний баллы не выставляются);</i></p> <p>- профсоюзная деятельность:  председатель ПК – <b>3 балла</b>  зам. председателя ПК – <b>1 балл</b></p> <p>- общественные поручения:  -ответственный за обновление сайта ДОУ, социальных сетей ДОУ - <b>2 балла;</b>  - секретарь Управляющего совета, секретарь общего собрания работников ДОУ, оператор «Навигатора» доп. образования ДОУ – <b>2 балла;</b>  -ответственные за костюмерную и пошив костюмов - <b>0-2 балла</b> <i>(в зависимости от объема проделанной работы)</i></p> <p>- инспектор по охране прав детства – <b>1 балл;</b></p> <p>- активное участие в подготовке и проведении утренников (в роли актёров) в других группах ДОУ – одно участие – <b>1 балл</b> <i>(не более двух баллов)</i></p> <p>- предоставление качественных материалов для публикации на сайте и в соц. сетях ДОУ – <i>(не реже одного раза в месяц)</i>- <b>3 балла</b></p> <p>- подписные периодические издания - <b>1-2 балла</b></p> <p>- личное участие в мероприятиях творческой, спортивной направленности муниципального, регионального уровня) – <b>1-3 балла</b> <i>(в зависимости от сложности и объема подготовки)</i> <i>(баллы суммируются, но не более 6 баллов)</i></p> <p>- ответственный за проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ <i>(руководитель хора)</i> – <b>1- 3 балла</b></p> <p>- участие в мероприятиях, повышающих</p>	Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справку проделанной работе, фотоматериалы и т.д.

		<p>имидж ДОУ (акции) – 1 балл (за неоднократное (не менее 3 раз) участие)</p> <p>- ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – (1-3) балла (согласно утвержденного перечня закрепленных участков, при условии качественной систематической работы на закрепленной территории)</p> <p>- создание новых развивающих общественных пространств, ландшафтных зон на территории ДОУ- 1-3 балла (за каждое, в зависимости от объема проделанной работы)</p> <p>- за сложность и напряженность работы:</p> <p>-осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста) - 10 баллов</p> <p><b>Мах – 40 баллов</b></p>		
10.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажеработы	<p><b>3 балла</b> – наличие высшего педагогического о образования</p> <p>-наличие педагогического стажа работы:</p> <p><b>1 балл</b> – от 1 до 10 лет</p> <p><b>3 балла</b> – от 11 до 29 лет</p> <p><b>5 баллов</b> – от 30 и выше</p> <p><b>Мах – 8 баллов</b></p>	<p>Подтверждающий документ - копия диплома</p> <p>Справка заведующего ДОУ</p>	
11.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<p><b>2 балла</b> – при отсутствии фактов нарушения безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкциями по охране жизни и здоровья детей</p> <p><i>При наличии фактов травматизма баллы невыставляются.</i></p> <p><b>Мах – 2 балла</b></p>	Справка заведующего ДОУ	
12.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><b>Очные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</b></p> <p>- 4 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</b></p> <p>- 3 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</b></p> <p>- 2 балл</p> <p><b>Дополнительно:</b> Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 2 балла</p> <p><b>Мах: 10 баллов</b></p>	<p><b>Заочные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</b></p> <p>- 3 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</b></p> <p>- 2 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</b></p> <p>- 1 балл</p> <p><b>Дополнительно:</b> Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 1 балл</p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе. <u>Участие (без призового места)</u> оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки (<i>конкурсы профессионального мастерства: («Педагог-психолог», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д.)</i>)</p>

13.	<p>Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования</p>	<p><b>Очные конкурсы</b>  <u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u>  - 4 балла</p> <p><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u>  - 3 балла</p> <p><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u>  - 2 балл</p> <p><b>Дополнительно:</b>  Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 2 балла</p> <p><b>Мах.: 10 баллов</b></p>	<p><b>Заочные конкурсы</b>  <u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u>  - 3 балла</p> <p><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u>  - 2 балла</p> <p><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u>  - 1 балл</p> <p><b>Дополнительно:</b>  Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 1 балл</p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i>  <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе («Я – исследователь», «Мозаика детства» и т.д.).  <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставления оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки конспекты и другие материалы</i>) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе.  * в конкурсах рисунков оценивается не более одной работы на каждом уровне (муниципальном, региональном, федеральном), руководителем является один педагог.  Участие (без призового места) оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки («Зеленый огонек», «Мозаика детства», «Я – исследователь» и т.д.)</p>
14.	<p>Предоставление психолого-педагогической, консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования</p>	<p><b>3 балла</b> – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации  <b>2 балла</b> – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)</p> <p><b>Мах.: 3 балла</b></p>		<p>Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДОУ, журнал учета консультаций)</p>
15.	<p>Консультационное сопровождение других ДОУ, не имеющих специалистов в штатных расписаниях</p>	<p><b>2 балла</b> – консультирование, подготовка соответствующей документации.  <b>Мах.: 2 балла</b></p>		<p>План совместной работы</p>
16.	<p>Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период</p>	<p><b>2 балла</b> – высокий и средний уровень адаптации от 95 до 100%  <b>1 балл</b> – высокий и средний уровень адаптации от 80 до 94%  <b>Мах.: 2 балла</b></p>		<p>По результатам мониторинга адаптации детей раннего и младшего дошкольного возраста к ДОУ</p>
17.	<p>Удовлетворенность родителей (законных</p>	<p><b>3 балла</b> - отсутствие жалоб и обращений родителей (законных представителей)  <i>При наличии жалоб баллы не выставляются.</i></p>		<p>Справка руководителя ДОУ</p>

представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг.	<b>Мах. - 3 балла</b>	
<b>Итого: мах: 120 баллов</b>		
Вновь принятому педагогу, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	<b>25 баллов</b>	Примечание: до следующего оцениваемого периода

## Первая квалификационная группа «Педагогический персонал» (учитель-логопед)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с возрастными особенностями и реализуемыми образовательными программами	<b>3 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализуются инновационные технологии (бережливые технологии, организация «доброжелательного» пространства и т.д.) <b>2 балла</b> – соответствие возрастным особенностям детей и программным требованиям. <b>Мах – 3 балла</b>	Информационная справка о проделанной работе
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, мероприятий календарного плана воспитательной работы, ведение установленной документации	<b>3 балла</b> – качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ (с показом образовательной деятельности с детьми или мастер-классов), мероприятий плана воспитательной работы. <b>2 балла</b> - качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ, мероприятий плана воспитательной работы. <b>Мах – 3 балла</b>	Справка старшего воспитателя, подтверждающая проведение мероприятий с детьми
3.	Участие в работе инновационной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>3 балла</b> – участие в проектах, работе инновационной площадки на федеральном и региональном уровне, <b>2 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – участие на уровне ДОУ <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ - копии приказов, отчет о проделанной работе (проведенные мероприятия, выступления по теме инновационной площадки, проектной деятельности и т.д.) <i>За период оценивается один проект на уровне ДОУ.</i>
4.	Наличие обобщенного АПО	<b>3 балла</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балл</b> - на уровне ДОУ <i>(Разработанный в межаттестационный период (5 лет))</i> <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов <i>(Баллы не суммируются)</i>
5.	Презентация собственного педагогического опыта в открытых формах	- <b>выступления, мастер-классы на семинарах, научно-практических конференциях и т. д.</b> <b>2 балла</b> – на федеральном, региональном уровне <b>1 балл</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне; <b>- открытые показы, мероприятия с детьми:</b> <b>3 балла</b> – на региональном уровне; <b>2 балла</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне;	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, (титульный лист и «содержание» сборника) <u>Примечание:</u> *количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух (при условии интегрированной ОД),

		<p>- <b>наличие публикаций методических материалов из опыта работы в сборниках:</b>  <b>3 балла</b> – на федеральном, региональном уровне;  <b>2 балла</b> - публикация в периодической печати (газета)</p> <p><b>Мах. – 8 баллов</b></p>	<p>мастер-классов, выступлений – не более одного;  *оценивается не более одного сборника и не более одной публикации в периодической печати в течение одного оценочного периода, количество авторов публикаций – не более трех.</p>
6.	Профессиональная активность педагога	<p>- <b>члены жюри конкурсов:</b>  <b>2 балла</b> – на региональном уровне  <b>1 балл</b> – на муниципальном уровне</p> <p>- <b>участие в работе комиссий творческих/рабочих/экспертных групп:</b>  <b>3 балла</b> – на региональном уровне  <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне, уровне ДОУ</p> <p>- <b>наставничество - 2 балла</b>  - <b>работа в ППк – 1 балл</b></p> <p><b>Мах. –9 баллов</b></p>	Подтверждающий документ - копии приказов о назначении
7.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<p><b>региональный уровень:</b>  <b>10 баллов</b> - <b>результативное участие</b> (победитель, призер, лауреат)  <b>муниципальный уровень:</b>  <b>8 баллов</b> – результативное участие (победитель, призер, лауреат)  <b>5 баллов</b> – участник  <b>Мах – 10 баллов</b></p>	Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату
8.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	<p><b>1 балл</b> – регулярная деятельность с использованием разнообразных форм работы</p> <p><b>Мах – 1 балл</b></p>	Примечание: работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др. Подтверждающий документ – копия приказа о назначении.
9.	Активное участие в общественно значимой деятельности, создании условий для качественной реализации образовательного процесса в ДОУ	<p>- <b>взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью:</b>  замена сроком 1 неделя – <b>1 балл</b>  <i>(баллы суммируются, но не более 10 баллов)</i></p> <p>- <b>участие в общественно-значимых мероприятиях – 1 балл</b></p> <p>- <b>обустройство закрепленных территорий и ландшафтных зон – 3 балла</b> <i>(при наличии трех и более замечаний баллы не выставляются);</i></p> <p>- <b>профсоюзная деятельность:</b>  председатель ПК – <b>3 балла</b>  зам. председателя ПК – <b>1 балл</b></p> <p>- <b>общественные поручения:</b>  -ответственный за обновление сайта ДОУ, социальных сетей ДОУ – <b>2 балла;</b>  - секретарь Управляющего совета, секретарь общего собрания работников ДОУ, оператор «Навигатора» доп. образования ДОУ – <b>2 балла;</b>  -ответственные за костюмерную и пошив костюмов - <b>0-2 балла</b> <i>(в зависимости от объема проделанной работы)</i></p> <p>- инспектор по охране прав детства – <b>1 балл;</b></p> <p>- <b>активное участие в подготовке и проведении утренников</b> (в роли актёров) в других группах ДОУ – одно участие – <b>1 балл</b> <i>(не более двух баллов)</i></p> <p>- <b>предоставление качественных материалов для публикации на сайте и в соц. сетях ДОУ – (не реже одного раза в месяц)- 3 балла</b></p> <p>- <b>подписные периодические издания - 1-2 балла</b></p>	Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справки проделанной работе, фотоматериалы и т.д.

		<p>- личное участие в мероприятиях творческой, спортивной направленности муниципального, регионального уровня) – <b>1-3 балла</b> (в зависимости от сложности и объема подготовки) (баллы суммируются, но не более 6 баллов)</p> <p>- ответственный за проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ (руководитель хора) – <b>1- 3 балла</b></p> <p>- участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции) – <b>1 балл</b> (за неоднократное (не менее 3 раз) участие)</p> <p>- ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – <b>(1-3) балла</b> (согласно утвержденного перечня закрепленных участков, при условии качественной систематической работы на закрепленной территории)</p> <p>- создание новых развивающих общественных пространств, ландшафтных зон на территории ДОУ- <b>1-3 балла</b> (за каждое, в зависимости от объема проделанной работы)</p> <p>- за сложность и напряженность работы: -осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста) - <b>10 баллов</b></p> <p><b>Мах – 40 баллов</b></p>		
10.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	<p><b>3 балла</b> – наличие высшего педагогического образования</p> <p>-наличие педагогического стажа работы: <b>1 балл</b> – от 1 до 10 лет <b>3 балла</b> – от 11 до 29 лет <b>5 баллов</b> – от 30 лет и выше</p> <p><b>Мах – 8 баллов</b></p>	<p>Подтверждающий документ - копия диплома</p> <p>Справка заведующего ДОУ</p>	
11.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<p><b>2 балла</b> – при отсутствии фактов нарушения безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкциями по охране жизни и здоровья детей</p> <p><i>При наличии фактов травматизма баллы невыставляются.</i></p> <p><b>Мах – 2 балла</b></p>	Справка заведующего ДОУ	
12.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><b><u>Очные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 4 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 2 балл</p>	<p><b><u>Заочные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 2 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 1 балл</p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (поделки, рисунки, конспекты и другие материалы) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе. <u>Участие (без призового места)</u> оценивается в конкурсах, требующих значительной</p>



		<b>Дополнительно:</b> <b>Участие в конкурсах</b> на федеральном , региональном уровне – <b>2 балла</b>	<b>Дополнительно:</b> <b>Участие в конкурсах</b> на федеральном , региональном уровне – <b>1 балл</b>	подготовки (конкурсы профессионального мастерства: («Педагог-психолог», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д.)
		<b>Мах: 10 баллов</b>		
13.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</b> - 4 балла  <b>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</b> - 3 балла  <b>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</b> - 2 балл	<b>Заочные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</b> - 3 балла  <b>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</b> - 2 балла  <b>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</b> - 1 балл	Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д. <i>Примечания:</i> <b>Очные конкурсы</b> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе («Я – исследователь», «Мозаика детства» и т.д.). <b>Заочные конкурсы</b> предполагают предоставления оргкомитет конкурса своих работ (поделки, рисунки конспекты и другие материалы) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе. * в конкурсах рисунков оценивается не более одной работы на каждом уровне (муниципальном, региональном, федеральном), руководителем является один педагог. Участие (без призового места) оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки («Зеленый огонек», «Мозаика детства», «Я – исследователь» и т.д.
		<b>Дополнительно:</b> <b>Участие в конкурсах</b> на федеральном, региональном уровне – <b>2 балла</b>	<b>Дополнительно:</b> <b>Участие в конкурсах</b> на федеральном, региональном уровне – <b>1 балл</b>	
		<b>Мах.: 10 баллов</b>		
14.	Предоставление психолого-педагогической, консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<b>3 балла</b> – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации <b>2 балла</b> – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)  <b>Мах.: 3 балла</b>		Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДОУ, журнал учета консультаций)
15.	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	<b>2 балла</b> – консультирование, подготовка соответствующей документации. <b>Мах.: 2 балла</b>		План совместной работы
16.	Высокая результативность коррекционной	<b>2 балла</b> – от 85 % и выше детей с положительной динамикой (с исправленной речью)		Справка, отчет на основании заключений (выводов) ППк ДОУ, ТПМПК

	работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	<b>1 балл</b> – от 65 до 84% <b>Мах.: 2 балла</b>	
17.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг.	<b>3 балла</b> - отсутствие жалоб и обращений родителей (законных представителей)  <i>При наличии жалоб баллы не выставляются.</i>  <b>Мах. - 3 балла</b>	Справка руководителя ДОУ
<b>Итого: мах: 120 баллов</b>			
Вновь принятому педагогу, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком		<b>25 баллов</b>	Примечание: до следующего оцениваемого периода

## Первая квалификационная группа «Педагогический персонал» (воспитатель (ИЗО))

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с возрастными особенностями и реализуемыми образовательными программами	<b>3 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализуются инновационные технологии (бережливые технологии, организация «доброжелательного» пространства и т.д.) <b>2 балла</b> – соответствие возрастным особенностям детей и программным требованиям. <b>Мах – 3 балла</b>	Информационная справка о проделанной работе
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, мероприятий календарного плана воспитательной работы, ведение установленной документации	<b>3 балла</b> – качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ (с показом образовательной деятельности с детьми или мастер-классов), мероприятий плана воспитательной работы. <b>2 балла</b> - качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ, мероприятий плана воспитательной работы. <b>Мах – 3 балла</b>	Справка старшего воспитателя, подтверждающая проведение мероприятий с детьми
3.	Участие в работе инновационной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>3 балла</b> – участие в проектах, работе инновационной площадки на федеральном и региональном уровне, <b>2 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – участие на уровне ДОУ  <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ - копии приказов, отчет о проделанной работе (проведенные мероприятия, выступления по теме инновационной площадки, проектной деятельности и т.д.) <i>За период оценивается один проект на уровне ДОУ.</i>
4.	Наличие обобщенного АПО	<b>3 балла</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балл</b> - на уровне ДОУ <i>(Разработанный в межаттестационный период (5 лет))</i> <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов <i>(Баллы не суммируются)</i>
5.	Презентация собственного педагогического опыта в открытых формах	- <b>выступления, мастер-классы на семинарах, научно-практических конференциях и т. д.</b> <b>2 балла</b> – на федеральном, региональном уровне	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, (титульный лист и «содержание» сборника)

		<p><b>1 балл</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне;</p> <p>- <b>открытые показы, мероприятия с детьми:</b></p> <p><b>3 балла</b> – на региональном уровне;</p> <p><b>2 балла</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне;</p> <p>- <b>наличие публикаций методических материалов из опыта работы в сборниках:</b></p> <p><b>3 балла</b> – на федеральном, региональном уровне;</p> <p><b>2 балла</b> - публикация в периодической печати (газета)</p> <p><b>Мах. – 8 баллов</b></p>	<p><u>Примечание:</u></p> <p>*количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух (при условии интегрированной ОД), мастер-классов, выступлений – не более одного;</p> <p>*оценивается не более одного сборника и не более одной публикации в периодической печати в течение одного оценочного периода, количество авторов публикаций – не более трех.</p>
6.	Профессиональная активность педагога	<p>- <b>члены жюри конкурсов:</b></p> <p><b>2 балла</b> – на региональном уровне</p> <p><b>1 балл</b> – на муниципальном уровне</p> <p>- <b>участие в работе комиссий творческих/рабочих/экспертных групп:</b></p> <p><b>3 балла</b> – на региональном уровне</p> <p><b>2 балла</b> - на муниципальном уровне, уровне ДОУ</p> <p>- <b>наставничество - 2 балла</b></p> <p>- <b>работа в ППк – 1 балл</b></p> <p><b>Мах. –9 баллов</b></p>	Подтверждающий документ - копии приказов о назначении
7.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<p><b>региональный уровень:</b></p> <p><b>10 баллов</b> - <b>результативное участие</b> (победитель, призер, лауреат)</p> <p><b>муниципальный уровень:</b></p> <p><b>8 баллов</b> – <b>результативное участие</b> (победитель, призер, лауреат)</p> <p><b>5 баллов</b> – участник</p> <p><b>Мах – 10 баллов</b></p>	<p>Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота</p> <p>Примечание: оценивается в течение года по высшему результату</p>
8.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	<p><b>1 балл</b> – регулярная деятельность с использованием разнообразных форм работы</p> <p><b>Мах – 1 балл</b></p>	Примечание: работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др. Подтверждающий документ – копия приказа о назначении.
9.	Активное участие в общественно значимой деятельности, создании условий для качественной реализации образовательного процесса в ДОУ	<p>- <b>взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью:</b></p> <p>замена сроком 1 неделя – <b>1 балл</b> (баллы суммируются но не более 10 баллов)</p> <p>- <b>участие в общественно-значимых мероприятиях</b> – <b>1 балл</b></p> <p>- <b>обустройство закрепленных территорий и ландшафтных зон</b> – <b>3 балла</b> (при наличии трех и более замечаний баллы не выставляются);</p> <p>- <b>профсоюзная деятельность:</b></p> <p>председатель ПК – <b>3 балла</b></p> <p>зам. председателя ПК – <b>1 балл</b></p> <p>- <b>общественные поручения:</b></p> <p>-ответственный за обновление сайта ДОУ, социальных сетей ДОУ - <b>2 балла</b>;</p> <p>- секретарь Управляющего совета, секретарь общего собрания работников ДОУ, оператор «Навигатора» доп. образования ДОУ – <b>2 балла</b>;</p> <p>-ответственные за костюмерную и пошив костюмов - <b>0-2 балла</b> (в зависимости от объема проделанной работы)</p> <p>- инспектор по охране прав детства – <b>1 балл</b>;</p> <p>- <b>активное участие в подготовке и проведении утренников</b> (в роли актёров) в других группах ДОУ – одно участие – <b>1 балл</b> (не более двух баллов)</p>	Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справки о проделанной работе, фотоматериалы и т.д.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>предоставление качественных материалов для публикации на сайте и в соц. сетях ДОУ – (не реже одного раза в месяц)- 3 балла</b></li> <li>- <b>подписные периодические издания - 1-2 балла</b></li> <li>- <b>личное участие в мероприятиях творческой, спортивной направленности муниципального, регионального уровня) – 1-3 балла (в зависимости от сложности и объема подготовки) (баллы суммируются, но не более 6 баллов)</b></li> <li>- <b>ответственный за проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ (руководитель хора) – 1- 3 балла</b></li> <li>- <b>участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции) – 1 балл (за неоднократное (не менее 3 раз) участие)</b></li> <li>- <b>ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – (1-3) балла (согласно утвержденного перечня закрепленных участков, при условии качественной систематической работы на закрепленной территории)</b></li> <li>- <b>создание новых развивающих общественных пространств, ландшафтных зон на территории ДОУ- 1-3 балла (за каждое, в зависимости от объема проделанной работы)</b></li> <li>- <b>за сложность и напряженность работы:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста) - <b>10 баллов</b></li> </ul> </li> </ul> <p><b>Мах – 42 балла</b></p>		
10.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажаработы	<p><b>3 балла</b> – наличие высшего педагогического о образования</p> <p><b>-наличие педагогического стажа работы:</b></p> <p><b>1 балл</b> – от 1 до 10 лет</p> <p><b>3 балла</b> – от 11 до 29 лет</p> <p><b>5 баллов</b> – от 30 лет и выше</p> <p><b>Мах – 8 баллов</b></p>	<p>Подтверждающий документ - копия диплома</p> <p>Справка заведующего ДОУ</p>	
11.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<p><b>2 балла</b> – при отсутствии фактов нарушения безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкциями по охране жизни и здоровья детей</p> <p><i>При наличии фактов травматизма баллы невыставляются.</i></p> <p><b>Мах – 2 балла</b></p>	Справка заведующего ДОУ	
12.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><b><u>Очные конкурсы</u></b></p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b></p> <p>- 4 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b></p> <p>- 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном</u></b></p>	<p><b><u>Заочные конкурсы</u></b></p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b></p> <p>- 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b></p> <p>- 2 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном,</u></b></p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i></p> <p><b><u>Очные конкурсы</u></b> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе</p> <p><b><u>Заочные конкурсы</u></b> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>)</p> <p><i>Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие</i></p>

		<u>уровне:</u> - 2 балл	<u>муниципальном уровне:</u> - 1 балл	в одном конкурсе. Участие (без призового места) оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки (конкурсы профессионального мастерства: («Педагог-психолог», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д.)
		<u>Дополнительно:</u> Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 2 балла	<u>Дополнительно:</u> Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 1 балл	
		<b>Мах: 10 баллов</b>		
13.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u> - 4 балла  <u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u> - 3 балла  <u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u> - 2 балл	<u>Заочные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u> - 3 балла  <u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u> - 2 балла  <u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u> - 1 балл	Подтверждающие документы –копии приказов, грамот, дипломов и т.д. <i>Примечания:</i> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе («Я – исследователь», «Мозаика детства» и т.д.). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставления оргкомитет конкурса своих работ (поделки, рисунки конспекты и другие материалы) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе. * в конкурсах рисунков оценивается не более двух работ на каждом уровне (муниципальном, региональном, федеральном), руководителем является один педагог. Участие (без призового места) оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки («Зеленый огонек, «Мозаика детства», «Я – исследователь» и т.д.
		<u>Дополнительно:</u> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 2 балла	<u>Дополнительно:</u> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 1 балл	
		<b>Мах.: 10 баллов</b>		
14.	Предоставление психолого-педагогической, консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<b>3 балла</b> – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации <b>2 балла</b> – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)  <b>Мах.: 3 балла</b>		Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДОУ, журнал учета консультаций)
15.	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОУ	<b>2 балла</b> - качественная организация деятельности с одаренными детьми (при наличии индивидуальной программы, подтверждений (грамоты, дипломы и т.д.) достижений воспитанников <b>Мах.: 2 балла</b>		Программа, достижения воспитанников

16.	Эффективность работы по содействию в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОУ	<b>1 балл</b> – подготовка и проведение мероприятия творческой направленности для коллектива ДОУ ( <i>за каждое, но не более 2х баллов</i> )  <b>Мах.: 2 балла</b>	Подтверждающие материалы – разработки мероприятий, фотоотчеты и т.д.
17.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг.	<b>3 балла</b> - отсутствие жалоб и обращений родителей (законных представителей)  <i>При наличии жалоб баллы не выставляются.</i>  <b>Мах. - 3 балла</b>	Справка руководителя ДОУ
<b>Итого: мах. 120 баллов</b>			
Вновь принятому педагогу, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком		<b>25 баллов</b>	Примечание: до следующего оцениваемого периода

## Первая квалификационная группа «Педагогический персонал» (музыкальный руководитель)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с возрастными особенностями и реализуемыми образовательными программами	<b>3 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализуются инновационные технологии (бережливые технологии, организация «доброжелательного» пространства и т.д.) <b>2 балла</b> – соответствие возрастным особенностям детей и программным требованиям. <b>Мах – 3 балла</b>	Информационная справка о проделанной работе
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, мероприятий календарного плана воспитательной работы, ведение установленной документации	<b>3 балла</b> – качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ (с показом образовательной деятельности с детьми или мастер-классов), мероприятий плана воспитательной работы. <b>2 балла</b> - качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ, мероприятий плана воспитательной работы. <b>Мах – 3 балла</b>	Справка старшего воспитателя, подтверждающая проведение мероприятий с детьми
3.	Участие в работе инновационной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>3 балла</b> – участие в проектах, работе инновационной площадки на федеральном и региональном уровне, <b>2 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – участие на уровне ДОУ  <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ - копии приказов, отчет о проделанной работе (проведенные мероприятия, выступления по теме инновационной площадки, проектной деятельности и т.д.) <i>За период оценивается один проект на уровне ДОУ.</i>
4.	Наличие обобщенного АПО	<b>3 балла</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балл</b> - на уровне ДОУ <i>(Разработанный в межаттестационный период (5 лет))</i> <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов <i>(Баллы не суммируются)</i>

5.	Презентация собственного педагогического опыта в открытых формах	<p>- <b>выступления, мастер-классы на семинарах, научно-практических конференциях и т. д.</b>  <b>2 балла</b> – на федеральном, региональном уровне  <b>1 балл</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне;</p> <p>- <b>открытые показы, мероприятия с детьми:</b>  <b>3 балла</b> – на региональном уровне;  <b>2 балла</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне;</p> <p>- <b>наличие публикаций методических материалов из опыта работы в сборниках:</b>  <b>3 балла</b> – на федеральном, региональном уровне;  <b>2 балла</b> - публикация в периодической печати (газета)</p> <p><b>Мах. – 8 баллов</b></p>	<p>Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, (титульный лист и «содержание» сборника)  <b>Примечание:</b>  *количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух (при условии интегрированной ОД), мастер- классов, выступлений – не более одного;  *оценивается не более одного сборника и не более одной публикации в периодической печати в течение одного оценочного периода, количество авторов публикаций – не более трех.</p>
6.	Профессиональная активность педагога	<p>- <b>члены жюри конкурсов:</b>  <b>2 балла</b> – на региональном уровне  <b>1 балл</b> – на муниципальном уровне</p> <p>- <b>участие в работе комиссий творческих/рабочих/экспертных групп:</b>  <b>3 балла</b> – на региональном уровне  <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне, уровне ДОУ</p> <p>- <b>наставничество - 2 балла</b>  - <b>работа в ППк – 1 балл</b></p> <p><b>Мах. – 9 баллов</b></p>	<p>Подтверждающий документ - копии приказов о назначении</p>
7.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<p><b>региональный уровень:</b>  <b>10 баллов</b> - результативное участие (победитель, призер, лауреат)  <b>муниципальный уровень:</b>  <b>8 баллов</b> – результативное участие (победитель, призер, лауреат)  <b>5 баллов</b> – участник  <b>Мах – 10 баллов</b></p>	<p>Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота  <b>Примечание:</b> оценивается в течение года по высшему результату</p>
8.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	<p><b>1 балл</b> – регулярная деятельность с использованием разнообразных форм работы</p> <p><b>Мах – 1 балл</b></p>	<p><b>Примечание:</b> работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др. Подтверждающий документ – копия приказа о назначении.</p>
9.	Активное участие в общественно значимой деятельности, создании условий для качественной реализации образовательного процесса в ДОУ	<p>- <b>взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью:</b>  замена сроком 1 неделя – <b>1 балл</b>  <i>(баллы суммируются но не более 10 баллов)</i></p> <p>- <b>участие в общественно-значимых мероприятиях – 1 балл</b></p> <p>- <b>обустройство закрепленных территорий и ландшафтных зон – 3 балла</b> <i>(при наличии трех и более замечаний баллы не выставляются);</i></p> <p>- <b>профсоюзная деятельность:</b>  председатель ПК – <b>3 балла</b>  зам. председателя ПК – <b>1 балл</b></p> <p>- <b>общественные поручения:</b>  -ответственный за обновление сайта ДОУ, социальных сетей ДОУ - <b>2 балла;</b>  - секретарь Управляющего совета, секретарь общего собрания работников ДОУ, оператор «Навигатора» доп. образования ДОУ – <b>2 балла;</b>  -ответственные за костюмерную и пошив костюмов - <b>0-2 балла</b> <i>(в зависимости от объема проделанной работы)</i></p>	<p>Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справки проделанной работе, фотоматериалы и т.д.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- инспектор по охране прав детства – <b>1 балл</b>;</li> <li>- <b>активное участие в подготовке и проведении утренников</b> (в роли актёров) в других группах ДОУ – одно участие – <b>1 балл</b> (не более двух баллов)</li> <li>- <b>предоставление качественных материалов для публикации на сайте и в соц. сетях ДОУ</b> – (не реже одного раза в месяц)- <b>3 балла</b></li> <li>- <b>подписные периодические издания</b> - <b>1-2 балла</b></li> <li>- <b>личное участие в мероприятиях творческой, спортивной направленности муниципального, регионального уровня) – 1-3 балла</b> (в зависимости от сложности и объема подготовки) (баллы суммируются, но не более 6 баллов)</li> <li>- <b>ответственный за проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ</b> (руководитель хора) – <b>1- 3 балла</b></li> <li>- <b>участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции) – 1 балл</b> (за неоднократное (не менее 3 раз) участие)</li> <li>- <b>ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – (1-3) балла</b> (согласно утвержденного перечня закрепленных участков, при условии качественной систематической работы на закрепленной территории)</li> <li>- <b>создание новых развивающих общественных пространств, ландшафтных зон на территории ДОУ- 1-3 балла</b> (за каждое, в зависимости от объема проделанной работы)</li> <li>- <b>за сложность и напряженность работы:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста) - <b>10 баллов</b></li> </ul> </li> </ul> <p><b>Мах – 40 баллов</b></p>		
10.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажаработы	<p><b>3 балла</b> – наличие высшего педагогического образования</p> <p><b>-наличие педагогического стажа работы:</b></p> <p><b>1 балл</b> – от 1 до 10 лет</p> <p><b>3 балла</b> – от 11 до 29 лет</p> <p><b>5 баллов</b> – от 30 и выше</p> <p><b>Мах – 8 баллов</b></p>	<p>Подтверждающий документ - копия диплома</p> <p>Справка заведующего ДОУ</p>	
11.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<p><b>2 балла</b> – при отсутствии фактов нарушения безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкциями по охране жизни и здоровья детей</p> <p><i>При наличии фактов травматизма баллы невыставляются.</i></p> <p><b>Мах – 2 балла</b></p>	Справка заведующего ДОУ	
12.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в	<p><b><u>Очные конкурсы</u></b></p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b></p> <p>- 4 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b></p>	<p><b><u>Заочные конкурсы</u></b></p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b></p> <p>- 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b></p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i></p> <p><b><u>Очные конкурсы</u></b> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе</p> <p><b><u>Заочные конкурсы</u></b> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ</p>



	сфере образования	<p>- 3 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</b> - 2 балл</p> <p><b>Дополнительно:</b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 2 балла</p> <p><b>Мах: 10 баллов</b></p>	<p><b>уровне:</b> - 2 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</b> - 1 балл</p> <p><b>Дополнительно:</b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 1 балл</p>	<p>(поделки, рисунки, конспекты и другие материалы) Баллы за результативность участия конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе. <b>Участие (без призового места)</b> оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки (конкурсы профессионального мастерства: («Педагог-психолог», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д.)</p>
13.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><b>Очные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</b> - 4 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</b> - 3 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</b> - 2 балл</p> <p><b>Дополнительно:</b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 2 балла</p> <p><b>Мах.: 10 баллов</b></p>	<p><b>Заочные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</b> - 3 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</b> - 2 балла</p> <p><b>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</b> - 1 балл</p> <p><b>Дополнительно:</b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 1 балл</p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д. <i>Примечания:</i> <b>Очные конкурсы</b> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе («Я – исследователь», «Мозаика детства» и т.д.). <b>Заочные конкурсы</b> предполагают предоставление оргкомитет конкурса своих работ (поделки, рисунки конспекты и другие материалы) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном <b>заочном</b> конкурсе. * в конкурсах рисунков оценивается не более одной работы на каждом уровне (муниципальном, региональном, федеральном), руководителем является один педагог. Участие (без призового места) оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки («Зеленый огонек, «Мозаика детства», «Я – исследователь» и т.д.</p>
14.	Предоставление психолого-педагогической, консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<p><b>3 балла</b> – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации <b>2 балла</b> – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)</p> <p><b>Мах.: 3 балла</b></p>	<p>Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДОУ, журнал учета консультаций)</p>	

15.	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДООУ	<b>2 балла</b> - качественная организация деятельности с одаренными детьми (при наличии индивидуальной программы, подтверждений (грамоты, дипломы и т.д.) достижений воспитанников) <b>Мах.: 2 балла</b>	Программа, достижения воспитанников
16.	Эффективность работы по содействию в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДООУ	<b>2 балла</b> – подготовка и проведение мероприятия творческой направленности для коллектива ДООУ ( <i>за каждое, но не более 2х баллов</i> ) <b>Мах.: 2 балла</b>	Подтверждающие материалы – разработки мероприятий, фотоотчеты и т.д.
17.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг.	<b>3 балла</b> - отсутствие жалоб и обращений родителей (законных представителей)  <i>При наличии жалоб баллы не выставляются.</i> <b>Мах. - 3 балла</b>	Справка руководителя ДООУ
<b>Итого: мах. 120 баллов</b>			
Вновь принятому педагогу, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком		<b>25 баллов</b>	Примечание: до следующего оцениваемого периода

## Первая квалификационная группа «Педагогический персонал» (инструктор по физической культуре)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с возрастными особенностями и реализуемыми образовательными программами	<b>3 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализуются инновационные технологии (бережливые технологии, организация «доброжелательного» пространства и т.д.) <b>2 балла</b> – соответствие возрастным особенностям детей и программным требованиям. <b>Мах – 3 балла</b>	Информационная справка о проделанной работе
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДООУ, мероприятий календарного плана воспитательной работы, ведение установленной документации	<b>3 балла</b> – качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДООУ (с показом образовательной деятельности с детьми или мастер-классов), мероприятий плана воспитательной работы. <b>2 балла</b> - качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДООУ, мероприятий плана воспитательной работы. <b>Мах – 3 балла</b>	Справка старшего воспитателя, подтверждающая проведение мероприятий с детьми
3.	Участие в работе инновационной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>3 балла</b> – участие в проектах, работе инновационной площадки на федеральном и региональном уровне, <b>2 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – участие на уровне ДООУ <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ - копии приказов, отчет о проделанной работе (проведенные мероприятия, выступления по теме инновационной площадки, проектной деятельности и т.д.) <i>За период оценивается один</i>

			<i>проект на уровне ДОУ.</i>
4.	Наличие обобщенного АПО	<b>3 балла</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балл</b> - на уровне ДОУ (Разработанный в межаттестационный период (5 лет)) <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов (Баллы не суммируются)
5.	Презентация собственного педагогического опыта в открытых формах	- <b>выступления, мастер-классы на семинарах, научно-практических конференциях и т. д.</b> <b>2 балла</b> – на федеральном, региональном уровне <b>1 балл</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне; - <b>открытые показы, мероприятия с детьми:</b> <b>3 балла</b> – на региональном уровне; <b>2 балла</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне; - <b>наличие публикаций методических материалов из опыта работы в сборниках:</b> <b>3 балла</b> – на федеральном, региональном уровне; <b>2 балла</b> - публикация в периодической печати (газета)  <b>Мах. – 8 баллов</b>	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, (титульный лист и «содержание» сборника) <u>Примечание:</u> *количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух (при условии интегрированной ОД), мастер-классов, выступлений – не более одного; *оценивается не более одного сборника и не более одной публикации в периодической печати в течение одного оценочного периода, количество авторов публикаций – не более трех.
6.	Профессиональная активность педагога	- <b>члены жюри конкурсов:</b> <b>2 балла</b> – на региональном уровне <b>1 балл</b> – на муниципальном уровне - <b>участие в работе комиссий творческих/рабочих/экспертных групп:</b> <b>3 балла</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне, уровне ДОУ – <b>наставничество - 2 балла</b> - <b>работа в ПШк – 1 балл</b> <b>Мах. –9 баллов</b>	Подтверждающий документ - копии приказов о назначении
7.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<b>региональный уровень:</b> <b>10 баллов</b> - результативное участие (победитель, призер, лауреат) <b>муниципальный уровень:</b> <b>8 баллов</b> – результативное участие (победитель, призер, лауреат) <b>5 баллов</b> – участник <b>Мах – 10 баллов</b>	Подтверждающий документ- копия приказа, диплом, грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату
8.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	<b>1 балл</b> – регулярная деятельность с использованием разнообразных форм работы  <b>Мах – 1 балл</b>	Примечание: работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др. Подтверждающий документ – копия приказа о назначении.
9.	Активное участие в общественно значимой деятельности, создании условий для качественной реализации образовательного процесса в ДОУ	- <b>взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью:</b> замена сроком 1 неделя – <b>1 балл</b> (баллы суммируются но не более 10 баллов) - <b>участие в общественно-значимых мероприятиях</b> – <b>1 балл</b> - <b>обустройство закрепленных территорий и ландшафтных зон</b> – <b>3 балла</b> (при наличии трех и более замечаний баллы не выставляются); - <b>профсоюзная деятельность:</b> председатель ПК – <b>3 балла</b> зам. председателя ПК – <b>1 балл</b>	Подтверждающие материалы- приказы о назначении, справки о проделанной работе, фотоматериалы и т.д.

		<p><b>- общественные поручения:</b></p> <p>-ответственный за обновление сайта ДОУ, социальных сетей ДОУ - <b>2 балла</b>;</p> <p>- секретарь Управляющего совета, секретарь общего собрания работников ДОУ, оператор «Навигатора» доп. образования ДОУ –<b>2 балла</b>;</p> <p>-ответственные за костюмерную и пошив костюмов - <b>0-2 балла</b> (в зависимости от объема проделанной работы)</p> <p>- инспектор по охране прав детства – <b>1 балл</b>;</p> <p>- <b>активное участие в подготовке и проведении утренников</b> (в роли актёров) в других группах ДОУ – одно участие – <b>1 балл</b> (не более двух баллов)</p> <p>- <b>предоставление качественных материалов для публикации на сайте и в соц. сетях ДОУ</b> – (не реже одного раза в месяц)- <b>3 балла</b></p> <p>- <b>подписные периодические издания</b> - <b>1-2 балла</b></p> <p>- <b>личное участие в мероприятиях творческой, спортивной направленности муниципального, регионального уровня)</b> –<b>1-3 балла</b> (в зависимости от сложности и объема подготовки) (баллы суммируются, но не более 6 баллов)</p> <p>- <b>ответственный за проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ (руководитель хора) – 1- 3 балла</b></p> <p>- <b>участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (акции) – 1 балл</b> (за неоднократное (не менее 3 раз) участие)</p> <p>- <b>ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – (1-3) балла</b> (согласно утвержденного перечня закрепленных участков, при условии качественной систематической работы на закрепленной территории)</p> <p>- <b>создание новых развивающих общественных пространств, ландшафтных зон на территории ДОУ- 1-3 балла</b> (за каждое, в зависимости от объема проделанной работы)</p> <p>- <b>за сложность и напряженность работы:</b></p> <p>-осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста) - <b>10 баллов</b>  <b>Мах – 40 баллов</b></p>		
10.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажаработы	<p><b>3 балла</b> – наличие высшего педагогического о образования</p> <p>-<b>наличие педагогического стажа работы:</b></p> <p><b>1 балл</b> – от 1 до 10 лет</p> <p><b>3 балла</b> – от 11 до 29 лет</p> <p><b>5 баллов</b> – от 30 лет и выше</p> <p><b>Мах – 8 баллов</b></p>	<p>Подтверждающий документ -копия диплома</p> <p>Справка заведующего ДОУ</p>	
11.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<p><b>2 балла</b> – при отсутствии фактов нарушения безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкциями по охране жизни и здоровья детей</p> <p><i>При наличии фактов травматизма баллы не выставляются.</i></p> <p><b>Мах – 2 балла</b></p>	Справка заведующего ДОУ	
12.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных,	<p><b><u>Очные конкурсы</u></b></p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b></p> <p>- 4 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на</u></b></p>	<p><b><u>Заочные конкурсы</u></b></p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b></p> <p>- 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b></p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i></p> <p><b><u>Очные конкурсы</u></b> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе</p> <p><b><u>Заочные конкурсы</u></b></p>

	муниципальных органов управления в сфере образования	<p><b><u>региональном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 2 балл</p> <p><b><u>Дополнительно:</u></b> Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 2 балла</p>	<p>- 2 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 1 балл</p> <p><b><u>Дополнительно:</u></b> Участие в конкурсах на федеральном , региональном уровне – 1 балл</p>	<p>предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе. Участие (без призового места) оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки (<i>конкурсы профессионального мастерства: («Педагог-психолог», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д.)</i>)</p>
		<p><b>Мах: 10 баллов</b></p>		
13.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><b><u>Очные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 4 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 2 балл</p> <p><b><u>Дополнительно:</u></b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 2 балла</p>	<p><b><u>Заочные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 2 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 1 балл</p> <p><b><u>Дополнительно:</u></b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 1 балл</p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д. <i>Примечания:</i> <b><u>Очные конкурсы</u></b> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе («Я – исследователь», «Мозаика детства» и т.д.). <b><u>Заочные конкурсы</u></b> предполагают предоставление оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки конспекты и другие материалы</i>) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе. * в конкурсах рисунков оценивается не более одной работы на каждом уровне (муниципальном, региональном, федеральном), руководителем является один педагог. Участие (без призового места) оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки («Зеленый огонек, «Мозаика детства», «Я –исследователь» и т.д.</p>
		<p><b>Мах.: 10 баллов</b></p>		

14.	Предоставление психолого-педагогической, консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста образования в форме семейного образования	<b>3 балла</b> – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации <b>2 балла</b> – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)  <b>Мах.: 3 балла</b>	Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДОУ, журнал учета консультаций)
15.	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОУ	<b>2 балла</b> - качественная организация деятельности с одаренными детьми (при наличии индивидуальной программы, подтверждений (грамоты, дипломы и т.д.) достижений воспитанников) <b>Мах.: 2 балла</b>	Программа, достижения воспитанников
16.	Эффективность работы по содействию в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОУ	<b>1 балл</b> – подготовка и проведение мероприятия оздоровительной направленности для коллектива ДОУ (за каждое, но не более 2х баллов)  <b>Мах.: 2 балла</b>	Подтверждающие материалы – разработки мероприятий, фотоотчеты и т.д.
17.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг.	<b>3 балла</b> - отсутствие жалоб и обращений родителей (законных представителей)  <i>При наличии жалоб баллы не выставляются.</i>  <b>Мах. - 3 балла</b>	Справка руководителя ДОУ
<b>Итого: мах. 120 баллов</b>			
Вновь принятому педагогу, педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком		<b>25 баллов</b>	Примечание: до следующего оцениваемого периода

## Первая квалификационная группа «Педагогический персонал» (тьютор)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с возрастными особенностями и реализуемыми образовательными программами	<b>3 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализуются инновационные технологии (бережливые технологии, организация «доброжелательного» пространства и т.д.) <b>2 балла</b> – соответствие возрастным особенностям детей и программным требованиям. <b>Мах – 3 балла</b>	Информационная справка о проделанной работе
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, мероприятий календарного плана воспитательной работы, ведение установленной документации	<b>3 балла</b> – качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ (с показом образовательной деятельности с детьми или мастер-классов), мероприятий плана воспитательной работы. <b>2 балла</b> - качественное (без замечаний, в установленные сроки) ведение документации, выполнение всех запланированных мероприятий плана деятельности ДОУ,	Справка старшего воспитателя, подтверждающая проведение мероприятий с детьми

		мероприятий плана воспитательной работы. <b>Мах – 3 балла</b>	
3.	Участие в работе инновационной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>3 балла</b> – участие в проектах, работе инновационной площадки на федеральном и региональном уровне, <b>2 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – участие на уровне ДОУ  <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ - копии приказов, отчет о проделанной работе (проведенные мероприятия, выступления по теме инновационной площадки, проектной деятельности и т.д.) <i>За период оценивается один проект на уровне ДОУ.</i>
4.	Наличие обобщенного АПО	<b>3 балла</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балл</b> - на уровне ДОУ <i>(Разработанный в межаттестационный период (5 лет))</i> <b>Мах – 3 балла</b>	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов <i>(Баллы не суммируются)</i>
5.	Презентация собственного педагогического опыта в открытых формах	- <b>выступления, мастер-классы на семинарах, научно-практических конференциях и т. д.</b> <b>2 балла</b> – на федеральном, региональном уровне <b>1 балл</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне; - <b>открытые показы, мероприятия с детьми:</b> <b>3 балла</b> – на региональном уровне; <b>2 балла</b> – на межмуниципальном, муниципальном уровне; - <b>наличие публикаций методических материалов из опыта работы в сборниках:</b> <b>3 балла</b> – на федеральном, региональном уровне; <b>2 балла</b> - публикация в периодической печати (газета)  <b>Мах. – 8 баллов</b>	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, (титульный лист и «содержание» сборника) <u>Примечание:</u> *количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух (при условии интегрированной ОД), мастер-классов, выступлений – не более одного; *оценивается не более одного сборника и не более одной публикации в периодической печати в течение одного оценочного периода, количество авторов публикаций – не более трех.
6.	Профессиональная активность педагога	- <b>члены жюри конкурсов:</b> <b>2 балла</b> – на региональном уровне <b>1 балл</b> – на муниципальном уровне - <b>участие в работе комиссий творческих/рабочих/экспертных групп:</b> <b>3 балла</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне, уровне ДОУ – <b>наставничество - 2 балла</b> - <b>работа в ППк – 1 балл</b> <b>Мах. – 9 баллов</b>	Подтверждающий документ - копии приказов о назначении
7.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<b>региональный уровень:</b> <b>10 баллов</b> - <b>результативное участие</b> (победитель, призер, лауреат) <b>муниципальный уровень:</b> <b>8 баллов</b> – результативное участие (победитель, призер, лауреат) <b>5 баллов</b> – участник <b>Мах – 10 баллов</b>	Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату
8.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	<b>1 балл</b> – регулярная деятельность с использованием разнообразных форм работы  <b>Мах – 1 балл</b>	Примечание: работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др. Подтверждающий документ – копия приказа о назначении.
9.	Активное участие в общественно значимой деятельности, создании условий для	- <b>взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью:</b> замена сроком 1 неделя – <b>1 балл</b> <i>(баллы суммируются)</i> - <b>участие в общественно-значимых</b>	Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справку проделанной работе, фотоматериалы и т.д.

	<p>качественной реализации образовательного процесса в ДОУ</p>	<p><b>мероприятиях – 1 балл</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>обустройство закрепленных территорий и ландшафтных зон – 3 балла</b> (при наличии трех и более замечаний баллы не выставляются);</li> <li>- <b>профсоюзная деятельность:</b> председатель ПК – <b>3 балла</b> зам. председателя ПК – <b>1 балл</b></li> <li>- <b>общественные поручения:</b> -ответственный за обновление сайта ДОУ, социальных сетей ДОУ - <b>2 балла</b>;</li> <li>- секретарь Управляющего совета, секретарь общего собрания работников ДОУ, оператор «Навигатора» доп. образования ДОУ – <b>2 балла</b>;</li> <li>-ответственные за костюмерную и пошив костюмов - <b>0-2 балла</b> (в зависимости от объема проделанной работы)</li> <li>- инспектор по охране прав детства – <b>1 балл</b>;</li> <li>- <b>активное участие в подготовке и проведении утренников</b> (в роли актёров) в других группах ДОУ – одно участие – <b>1 балл</b> (не более двух баллов)</li> <li>- <b>предоставление качественных материалов для публикации на сайте и в соц. сетях ДОУ</b> – (не реже одного раза в месяц)- <b>3 балла</b></li> <li>- <b>подписные периодические издания</b> - <b>1-2 балла</b></li> <li>- <b>личное участие в мероприятиях творческой, спортивной направленности муниципального, регионального уровня) – 1-3 балла</b> (в зависимости от сложности и объема подготовки) (баллы суммируются, но не более 6 баллов)</li> <li>- <b>ответственный за проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ</b> (руководитель хора) – <b>1- 3 балла</b></li> <li>- <b>участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ</b> (акции) – <b>1 балл</b> (за неоднократное (не менее 3 раз) участие)</li> <li>- <b>ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – (1-3) балла</b> (согласно утвержденного перечня закрепленных участков, при условии качественной систематической работы на закрепленной территории)</li> <li>- <b>создание новых развивающих общественных пространств, ландшафтных зон на территории ДОУ- 1-3 балла</b> (за каждое, в зависимости от объема проделанной работы)</li> <li>- <b>за сложность и напряженность работы:</b> -осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста) - <b>10 баллов</b> <b>Мах – 40 баллов</b></li> </ul>	
10.	<p>Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажарботы</p>	<p><b>3 балла</b> – наличие высшего педагогического о образования -<b>наличие педагогического стажа работы:</b> <b>1 балл</b> – от 1 до 10 лет <b>3 балла</b> – от 11 до 29 лет <b>5 баллов</b> – от 30 лет и выше <b>Мах – 8 баллов</b></p>	<p>Подтверждающий документ - копия диплома  Справка заведующего ДОУ</p>
11.	<p>Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.</p>	<p><b>2 балла</b> – при отсутствии фактов нарушения безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкциями по охране жизни и здоровья детей</p>	<p>Справка заведующего ДОУ</p>



		<i>При наличии фактов травматизма баллы невыставляются.</i> <b>Мах – 2 балла</b>		
12.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><b><u>Очные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 4 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 2 балл</p>	<p><b><u>Заочные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 2 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 1 балл</p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i> <b><u>Очные конкурсы</u></b> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе <b><u>Заочные конкурсы</u></b> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе. <b><u>Участие (без призового места)</u></b> оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки (<i>конкурсы профессионального мастерства: («Педагог-психолог», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д.)</i>)</p>
		<b><u>Дополнительно:</u></b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 2 балла	<b><u>Дополнительно:</u></b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 1 балл	
		<b>Мах: 10 баллов</b>		
13.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><b><u>Очные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 4 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 2 балл</p>	<p><b><u>Заочные конкурсы результативное участие в конкурсах на федеральном уровне:</u></b> - 3 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на региональном уровне:</u></b> - 2 балла</p> <p><b><u>результативное участие в конкурсах на межмуниципальном, муниципальном уровне:</u></b> - 1 балл</p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i> <b><u>Очные конкурсы</u></b> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе («Я – исследователь», «Мозаика детства» и т.д.). <b><u>Заочные конкурсы</u></b> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки конспекты и другие материалы</i>) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. Оценивается одно результативное участие в одном конкурсе. * в конкурсах рисунков оценивается не более одной работы на каждом уровне (муниципальном, региональном, федеральном), руководителем является один педагог. Участие (без призового места) оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки («Зеленый огонек, «Мозаика детства», «Я –</p>
		<b><u>Дополнительно:</u></b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 2 балла	<b><u>Дополнительно:</u></b> Участие в конкурсах на федеральном, региональном уровне – 1 балл	
		<b>Мах.: 10 баллов</b>		

			<i>исследователь» и т.д.</i>
14.	Предоставление психолого-педагогической, консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<b>3 балла</b> – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации <b>2 балл</b> – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)  <b>Мах.: 3 балла</b>	Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДОО, журнал учета консультаций)
15.	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	<b>2 балла</b> – консультирование, подготовка соответствующей документации. <b>Мах.: 2 балла</b>	План совместной работы
16.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставляемых образовательных услуг.	<b>3 балла</b> - отсутствие жалоб и обращений родителей (законных представителей)  <i>При наличии жалоб баллы не выставляются.</i>  <b>Мах. - 3 балла</b>	Справка руководителя ДОО
17	Положительные результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам учебного года.	<b>2 балла</b> – стабильная положительная динамика результатов освоения АООП ДО  <b>Мах. - 2 балла</b>	Справка, отчет на основании заключений (выводов) мониторинга (педагогической диагностики), ППк ДОО, ТПМПК
<b>Итого: мах: 120 баллов</b>			
Вновь принятому педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком		<b>25 баллов</b>	Примечание: до следующего оцениваемого периода

## Первая квалификационная группа «Педагогический персонал» (старший воспитатель)

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Количество баллов</i>	<i>Подтверждающие документы</i>
1. Соответствие деятельности старшего воспитателя требованиям законодательства в сфере образования.	1.1. Отсутствие замечаний контролирующих органов	<b>2 балла</b> – при отсутствии замечаний; <b>0 баллов</b> – имеются замечания контролирующих органов. <b>Мах. - 2 балла</b>	Результаты проверок контролирующих органов, справка руководителя
2. Функционирование системы государственно – общественного управления.	2.1. Обеспечение государственно – общественного характера управления в учреждении (наличие действующего педагогического совета, методического объединения; отчетов о результатах	<b>3 балла</b> – функционирование органов управления (наличие разработанных локальных актов, планов работы, протоколов)  <b>Мах. - 3 балла</b>	Приказы, справка руководителя

	самообследования)		
	2.2.Руководство методическими объединениями	<b>2 балла</b> – на муниципальном уровне; <b>1 балл</b> - на уровне дошкольного учреждения. <b>Мах. - 2 балла</b>	Приказ о назначении
3. Создание условий по совершенствованию деятельности дошкольного учреждения.	3.1. Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов дошкольного образовательного учреждения	<b>5 баллов</b> – не менее 60% педагогов имеют квалификационные категории; <b>3 балла</b> – не менее 50% педагогов имеют квалификационные категории; <b>1 балл</b> – не менее 45% педагогов имеют квалификационные категории <b>Мах. – 5 баллов</b>	Аналитическая справка об организации аттестации педагогов
	3.2. Количество педагогов, обобщивших актуальный педагогический опыт на региональном и муниципальном уровнях	<b>3 балла</b> – региональный уровень (за 1 АПО); <b>2 балл</b> – муниципальный уровень (за 1 АПО). <b>1 балл</b> – уровень ДООУ <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на 1 год за муниципальный уровень, уровень ДООУ; сроком на 3 года – за региональный уровень. Баллы суммируются</i> <b>Мах. - 5 баллов</b>	Приказы\свидетельства о внесении АПО в региональный\ муниципальный банк данных
	3.3. Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения, прошедших повышение квалификации, в общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения	<b>3 балла</b> – 100% педагогических работников прошли повышение квалификации за 3 года; <b>0 баллов</b> – менее 100% педагогических работников, прошедших повышение квалификации за 3 года. <b>Мах. - 3 балла</b>	Аналитическая информация о выполнении плана повышения квалификации
	3.4. Методическое сопровождение услуг дошкольного образования для детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение	<b>3 балла</b> – услуги предоставляются (наличие локальных актов, документов, подтверждающих оказание услуг); <b>0 баллов</b> – услуги не предоставляются. <b>Мах. - 3 балла</b>	Локальный акт, подтверждающий оказание услуг
	3.5. Создание в дошкольном образовательном учреждении условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования.	<b>3 балла</b> – наличие адаптированных программ дошкольного образования; <b>0 баллов</b> – программы отсутствуют. <b>Мах. - 3 балла</b>	Приказ об утверждении АООП ДО
	3.6. Обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами	<b>3 балла</b> – системное взаимодействие дошкольного образовательного учреждения с тремя и более организациями; <b>2 балла</b> - системное взаимодействие дошкольного	Договоры о взаимодействии, реализация совместных планов работы, перечень проведенных

		образовательного учреждения с двумя организациями. <b>Мах. - 3 балла</b>	мероприятий
	3.7. Создание элементов образовательной инфраструктуры (предметно-развивающая среда ДОУ, оснащённость учебно-методическим материалом)	<b>2 балла</b> – реализация инновационных технологий (бережливые технологии, «доброжелательное» пространство и т.д.) при организации образовательного пространства ДОУ (при наличии положительной динамики), пополнение библиотеки методических материалов в соответствии с реализуемыми образовательными программами <b>0 баллов</b> – при отсутствии положительной динамики <b>Мах. - 2 балла</b>	Аналитическая информация о проделанной работе
4. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования.	4.1. Доля родителей, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования (результаты анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников)	<b>2 балла</b> – от 80% до 100% родителей удовлетворены качеством предоставляемых образовательных услуг; <b>1 балл</b> – 65-79% родителей удовлетворены качеством предоставляемых образовательных услуг; <b>0 баллов</b> – менее 65% родителей удовлетворены качеством предоставляемых образовательных услуг. <b>Мах. - 2 балла</b>	Результаты мониторинга
	4.2. Отсутствие жалоб и обращений родителей (законных представителей) воспитанников по вопросу качества предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования.	<b>2 балла</b> – жалобы и обращения отсутствуют. <b>Мах. - 2 балла</b>	Справка руководителя
5. Информационная открытость.	5.1. Своевременное обновление информации на сайте дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства.	<b>5 баллов</b> – обновление информации на сайте каждые 7 календарных дней <b>Мах. - 5 баллов</b>	Справка руководителя
	5.2. Размещение информации на страницах дошкольного образовательного учреждения в социальных сетях (Instagram, VK, Одноклассники)	<b>3 балла</b> – размещение информации на страницах социальных сетей каждые 7 календарных дней <b>Мах. - 3 балла</b>	Справка руководителя
6. Результативность участия учреждения (коллектива учреждения) в конкурсах, проводимых при поддержке федеральных,	6.1. Результативность участия коллектива в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах (очные, заочные), за исключением интернет-	<b>10 баллов</b> – учреждение (коллектив учреждения) - победитель конкурса на всероссийском уровне; <b>8 баллов</b> – учреждение (коллектив учреждения) - призер конкурса на всероссийском уровне; <b>7 баллов</b> – учреждение (коллектив	Копии приказов, грамот, дипломов и т.д.

региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	конкурсов.	учреждения) - победитель конкурса на региональном уровне; <b>5 баллов</b> – учреждение (коллектив учреждения) - призер конкурса на региональном уровне; <b>3 балла</b> – учреждение (коллектив учреждения) - победитель конкурса на муниципальном уровне. <b>1 балл</b> - учреждение (коллектив учреждения) - призер конкурса на муниципальном уровне. <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату на каждом уровне; баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</i> <b>Мах. – 15 баллов</b>	
7. Инновационная деятельность	7.1. Участие в разработке и реализации проектов	<b>3 балла</b> – участие в проектах на федеральном и региональном уровне; <b>2 балла</b> – участие в проектах на муниципальном уровне. <i>Примечание: Баллы суммируются..</i> <b>Мах. - 6 баллов</b>	Приказ об участии
	7.2. Участие в программах (конкурсах) грантов	<b>8 баллов</b> - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне; <b>5 баллов</b> - получена грантовая поддержка на региональном уровне; <b>3 балла</b> – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне. <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату, баллы устанавливаются сроком на один год.</i> <b>Мах. - 8 баллов</b>	Документ, подтверждающий участие в реализации гранта
	7.3. Участие в деятельности региональных, федеральных инновационных площадок	<b>5 баллов</b> – является участником <b>Мах. - 5 баллов</b>	Приказ об участии
8. Личные достижения по должности старший воспитатель	8.1. Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования (очные, заочные), за исключением интернет-конкурсов.	<b>8 баллов</b> – всероссийский уровень; <b>5 баллов</b> – региональный уровень; <b>3 балла</b> – муниципальный уровень <i>Примечание: Баллы суммируются по наивысшему результату на каждом уровне</i> <b>Мах. - 8 баллов</b>	Копии приказов, грамот, дипломов и т.д.

	8.2. Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступление, организация мероприятий)	<b>5 баллов</b> – всероссийский уровень; <b>3 балла</b> – региональный уровень; <b>1 балл</b> – муниципальный уровень.  <b><u>Мах. – 5 баллов</u></b>	Программы, приказы
	8.3. Обобщение актуального педагогического опыта	<b>3 балла</b> – региональный уровень; <b>2 балла</b> – муниципальный уровень. <i>Примечание: (Разработанные в межаттестационный период (5 лет))</i> <b><u>Мах. - 3 балла</u></b>	Приказ
	8.4. Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий.	<b>3 балла</b> – участие на всероссийском уровне; <b>2 балла</b> – участие на региональном уровне; <b>1 балл</b> – участие на муниципальном уровне <i>Примечание: баллы суммируются</i> <b><u>Мах. – 3 балла</u></b>	Приказы об участии
	8.5. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период (за полугодие)	<b>3 балла</b> - наличие публикаций на всероссийском, региональном уровне <b><u>Мах. - 3 балла</u></b>	Титульный лист и «содержание» сборника
9. Результативность участия воспитанников в конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	9.1. Достижения воспитанников в интеллектуальных, исследовательских конкурсах, конкурсах спортивной, технической направленности (очные, заочные), за исключением интернет – конкурсов.	<b>8 баллов</b> - наличие участников всероссийского уровня; <b>5 баллов</b> - наличие победителей и призеров регионального уровня; <b>3 балла</b> – наличие победителей и призеров муниципального уровня. <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату; баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</i> <b><u>Мах. - 8 баллов</u></b>	Копии приказов, грамот, дипломов и т.д.
	9.2. Достижения воспитанников в конкурсах творческой направленности, за исключением интернет – конкурсов.	<b>8 баллов</b> - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней; <b>7 баллов</b> - наличие участников всероссийского уровня; <b>5 баллов</b> - наличие победителей и призеров регионального уровня; <b>2 балла</b> – наличие победителей и призеров муниципального уровня. <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату; баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</i> <b><u>Мах. - 8 баллов</u></b>	
10. Обеспечение безопасных условий пребывания детей в дошкольном образовательном учреждении, мероприятия по их оздоровлению	10.1. Организация безопасных условий пребывания детей в дошкольном образовательном учреждении	<b>3 балла</b> – при отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей. <i>При наличии фактов травматизма баллы не устанавливаются</i> <b><u>Мах. - 3 балла</u></b>	Справка руководителя, карты контроля
	10.2. Организация проведения оздоровительных	<b>2 балла</b> – организация регулярного проведения оздоровительных	Аналитическая информация о

	оздоровительных мероприятий с воспитанниками	мероприятий в ДОУ с использованием творческого подхода, разнообразных оздоровительных технологий. <b>Max. - 2 балла</b>	проделанной работе, карты контроля
<b>Max. – 120 баллов</b>			

## Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал» (Медсестра)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Ведение установленной документации в соответствии номенклатурой дел	(контроль заведующего)	<b>2 балла</b> – качественная работа без замечаний <b>1 балл</b> – с единичными незначительными замечаниями
2.	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	(контроль заведующего)	1 балл
3.	Активное участие в общественно значимой деятельности в общественно значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, и др. (контроль заведующего)	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода; - участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов); участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b> - участие в косметическом ремонте здания – 1 балл; - благоустройство территории – <b>2 балла</b> , - общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д.) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов); - выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов)
4.	Наличие высшего профессионального образования	Подтверждающий документ - копия диплома	1 балл
5.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	не менее 80 % для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70% - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет)	1 балл
6.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель	1 балл
7.	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований (контроль заведующего)	2 балла

8.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса (контроль заведующего)	3 балла
9.	Качественная организация питания и выполнение норм питания	не менее 80% и не более 100% в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений (контроль заведующего)	5 баллов
10.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПк, медицинских организаций (контроль заведующего)	1 балл
11.	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	(контроль заведующего)	1 балл

**Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал»  
(Младший воспитатель)**

№п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественной значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, и др. (контроль заведующего)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода;</li> <li>- участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов);</li> <li>участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b></li> <li>- участие в косметическом ремонте здания – 1 балл;</li> <li>- благоустройство территории – <b>2 балла</b>,</li> <li>- общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов);</li> <li>- выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов)</li> </ul>
2.	Качественное выполнение воспитательских функций	(контроль старшего воспитателя)	<b>1 балл</b>
3.	Качественная организация режимных моментов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	(контроль старшего воспитателя)	<b>1 балл</b>



4.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>1 балл</b>
5.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	<b>1 балл</b>
6.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса (контроль медсестры)	<b>1 балл</b>
7.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов) ППК ДОУ, ППК, медицинских организаций (контроль медсестры)	1 балл

**Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»  
(Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
.1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода; - участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов); участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b> - участие в косметическом ремонте здания – <b>1 балл</b> ; - благоустройство территории – <b>2 балла</b> , - общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д.) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов); - выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов)

2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>1 балл</b>
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	(журнал проверок)	<b>1 балл</b>
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	<b>1 балл</b>
5.	Качественное содержание территории ДОО	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>2 балла</b> – качественная работа без замечаний <b>1 балл</b> – с единичными незначительными замечаниями
6.	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>2 балла</b> – качественная работа без замечаний <b>1 балл</b> – с единичными незначительными замечаниями

### Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал» (Кастелянша)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода; - участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов); участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b> - участие в косметическом ремонте здания – <b>1 балл</b> ; - благоустройство территории – <b>2 балла</b> , - общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов); - выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов)
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>1 балл</b>
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	(журнал проверок) (контроль заведующего)	<b>1 балл</b>
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	<b>1 балл</b>
5.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>2 балла</b>
6.	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах в соответствии с графиком	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>2 балла</b> – качественная работа без замечаний <b>1 балл</b> – с единичными незначительными замечаниями

**Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»  
(Шеф-повар)**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Примечание</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) ( <i>контроль заведующего</i> )	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода; - участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов); участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b> - участие в косметическом ремонте здания – 1 балл; - благоустройство территории – <b>2 балла</b> , - общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов); - выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов)
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	( <i>контроль зам. заведующего по АХЧ</i> )	<b>1 балл</b>
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	( <i>журнал проверок</i> )	<b>1 балл</b>
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	<b>1 балл</b>
5.	Качественная организация питания детей	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса ( <i>контроль медсестры</i> )	<b>4 балла</b>
6.	Обеспечение диетического питания	( <i>контроль медсестры</i> )	<b>1 балл</b>

**Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»  
(Повар)**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Примечание</b>	<b>Количество баллов</b>
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода; - участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов); участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b> - участие в косметическом ремонте здания – 1 балл; - благоустройство территории – <b>2 балла</b> , - общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов); - выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов)
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>1 балл</b>
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	(журнал проверок)	<b>1 балл</b>
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	<b>1 балл</b>
5.	Качественная организация питания детей	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса (контроль медсестры)	<b>4 балла</b>
6.	Обеспечение диетического питания детей	(контроль медсестры)	<b>1 балл</b>

## Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

### (Кладовщик)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) <i>(контроль заведующего)</i>	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода; - участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов); участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b> - участие в косметическом ремонте здания – 1 балл; - благоустройство территории – <b>2 балла</b> , - общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов); - выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов)
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	<i>(контроль зам. заведующего по АХЧ)</i>	<b>1 балл</b>
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	<i>(журнал проверок)</i>	<b>1 балл</b>
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	<b>1 балл</b>
5.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	<i>(контроль зам. заведующего по АХЧ)</i>	<b>2 балла</b>
6.	Качественное ведение установленной документации	<i>(контроль заведующего)</i>	<b>1 балл</b>
7.	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	<i>(журнал проверок)</i>	<b>1 балл</b>

**Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»  
(Машинист по стирке и ремонту спецодежды)**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода; - участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов); участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b> - участие в косметическом ремонте здания – <b>1 балл</b> ; - благоустройство территории – <b>2 балла</b> , - общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов); - - выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов)
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>1 балл</b>
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	(журнал проверок)	<b>1 балл</b>
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	<b>1 балл</b>
5.	Качественное санитарное содержание прачечной.	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>2 балла</b>
6.	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах в соответствии с графиком	(контроль медсестры)	<b>2 балла</b> – качественная работа без замечаний <b>1 балл</b> – с единичными незначительными замечаниями

**Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»  
(Уборщик служебных помещений)**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
-------	------------	------------	-------------------

1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода; - участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов); участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b> - участие в косметическом ремонте здания – <b>1 балл</b> ; - благоустройство территории – <b>2 балла</b> , - общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов); - выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов)
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>1 балл</b>
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	(журнал проверок)	<b>1 балл</b>
4.	Качественное содержание служебных помещений	контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>2 балла</b>
5.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	<b>1 балл</b>
6.	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность уборки помещений в соответствии с графиком	(контроль медсестры)	<b>2 балла</b> – качественная работа без замечаний <b>1 балл</b> – с единичными незначительными замечаниями

**Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»  
(Делопроизводитель)**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
-------	------------	------------	-------------------

1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода; - участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов); участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b> - участие в косметическом ремонте здания – 1 балл; - благоустройство территории – <b>2 балла</b> , - общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов); - выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов)
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	<b>1 балл</b>
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	журнал проверок	<b>1 балл</b>
4.	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	(контроль заведующего)	<b>2 балла</b>
5.	Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива	(контроль заведующего)	<b>2 балла</b>
6.	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО	соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках ДОО, педагогах и т.д. (контроль заведующего)	<b>5 баллов</b>
7.	За сложность и напряженность работы	За контингент воспитанников	<b>1 балл</b>



**Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»  
(Подсобный рабочий)**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) <i>(контроль заведующего)</i>	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода; - участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов); участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b> - участие в косметическом ремонте здания – <b>1 балл</b> ; - благоустройство территории – <b>2 балла</b> , - общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов); - выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – <b>от 1 до 3 баллов</b> <i>(за каждое)</i>
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	<i>(контроль зам. заведующего по АХЧ)</i>	<b>1 балл</b>
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	<i>(журнал проверок)</i>	<b>1 балл</b>
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	<b>1 балл</b>
5.	Качественное содержание пищеблока	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий <i>(контроль медсестры)</i>	<b>2 балла</b>
6.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	<i>(контроль зам. заведующего по АХЧ)</i>	<b>2 балла</b>

**Четвертая квалификационная группа «Административно-  
управленческий персонал» (АУП)  
(заместитель заведующего по административно-хозяйственной части  
(АХЧ))**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Осуществление финансово-хозяйственной самостоятельности в управлении ДОО	<i>контроль заведующего</i>	<b>2 балла</b>
2.	Использование в управлении ДОО компьютерных программ, электронных продуктов	<i>(контроль заведующего)</i>	<b>1 балл</b>
3.	Активное участие в общественно-значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др <i>(контроль заведующего)</i>	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – <b>1 балл</b> (не систематическое замещение (1-2 раза за период); <b>2 балла</b> – систематическое неоднократное замещение в течение периода; - участие в общественно-значимых мероприятиях – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов); участие в утренниках (в качестве актера) – <b>1 балл</b> - участие в косметическом ремонте здания – <b>1 балл</b> ; - благоустройство территории – <b>2 балла</b> , - общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 5 баллов); - выполнение срочных и важных поручений, возникших в результате производственной необходимости – <b>1 балл</b> (за каждое, но не более 3 баллов)
4.	Высшее образование	подтверждающий документ - копия диплома	<b>1 балл</b>
5.	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДО	<i>(контроль заведующего)</i>	<b>1 балл</b>
6.	Соответствие деятельности ДОО, условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности	(отсутствие серьезных или множественных не устраненных замечаний, предписаний надзорных органов в сфере образования, пожарнадзора, Роспотребнадзора, технадзора, энергоаудита и др.) <i>(контроль заведующего)</i>	<b>1 балл</b>

7.	Обеспечение соответствия территории ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам	при отсутствии случаев травматизма воспитанников по причине несоответствующего нормам безопасности состояния территории, здания, помещений, оборудования ДОО <i>(журнал проверок)</i>	<b>1 балл</b>
8.	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОО	отсутствие случаев производственного травматизма, отсутствие предписаний инспекции по охране труда, своевременная аттестация рабочих мест, проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда <i>(журнал проверок)</i>	<b>1 балл</b>
9.	Высокое качество проведения ремонтных работ в ДОО	<i>(контроль заведующего)</i>	<b>5 баллов</b>
10.	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО	<i>(контроль заведующего)</i>	<b>1 балл</b>
11.	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО	<i>(контроль заведующего)</i>	<b>1 балл</b>
12.	Обеспечение температурного режима ДОО в соответствии с СанПиН	<i>(контроль заведующего)</i>	<b>1 балл</b>

