

Принято
общим собранием работников
МБДОУ ДС № 10
Протокол № 04
от «18 » декабря 2018 г.

Согласовано
Председатель ПК
МБДОУ ДС № 10
_____ Е.В. Домашенко

Утверждено
приказом
МБДОУ ДС № 10
от «29» декабря 2018 г № 142

**Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 10 комбинированного вида г. Нового
Оскола Белгородской области»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, рекомендованной Департаментом образования Белгородской области к внедрению в качестве системы оплаты труда и стимулирования труда работников дошкольных образовательных организаций, начиная с 01 января 2014 года, Постановлением Правительства Белгородской области № 71- пп от 20 февраля 2017 года «О внесении изменений в Постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области» (далее – МБДОУ) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам МБДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности и оценки труда работником МБДОУ.

1.4. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренной Уставом МБДОУ с учетом мнения профсоюзного комитета и органа самоуправления МБДОУ.

II. Условия и порядок распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ производится управляющим советом в соответствии с Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования и данным Положением.

2.2. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника устанавливаются приказом заведующего учреждения в баллах (или денежной сумме) два раза в год на 01 сентября и 01 января в соответствии с данным Положением:

- в январе (по итогам работы с 01 сентября по 31 декабря) устанавливается на период с 1 января по 31 августа;
- в сентябре (по итогам работы с 01 января по 31 августа) устанавливается на период с 1 сентября по 31 декабря.

2.3. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ по результатам труда в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда, является протокол заседания и решение управляющего совета МБДОУ о согласовании оценки показателей эффективности деятельности и оценки труда работников МБДОУ.

2.4. Стимулирование труда работников МБДОУ производится только по основной должности.

2.5. Использование для определения размера выплат стимулирующего характера условий и показателей деятельности работников МБДОУ за качество труда, не связанные с результативностью деятельности, не допускаются.

2.6. Для вновь принятых работников стимулирующие выплаты по результатам труда могут быть определены по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии непосредственного стимулирующего фонда оплаты труда (экономия по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

2.7. Показатели эффективности деятельности и оценки труда, согласно которым происходит распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда, разрабатываются и утверждаются образовательным учреждением самостоятельно для каждой квалификационной группы работников учреждения (административно - управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) на основе примерных (представленных в Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования) и отражаются в настоящем Положении. Перечень показателей может быть дополнен по предложению управляющего совета, Педагогического совета,

первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в расчетный период.

2.8. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления в МБДОУ создаётся экспертно-аналитическая комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ.

III. Организация и порядок действия экспертно-аналитической комиссии.

3.1. Экспертно-аналитическая комиссия (далее – Комиссия) создается, реорганизуется и ликвидируется решением Общего собрания работников МБДОУ и утверждается приказом заведующего МБДОУ. В состав Комиссии могут входить руководитель МБДОУ, члены управляющего совета, представители профсоюзного органа работников МБДОУ и т.п. В состав комиссии может входить от 5 до 7 человек.

3.2. Работу Комиссии возглавляет председатель. Председатель организует и планирует работу Комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

3.3. Секретарь Комиссии своевременно передаёт всю информацию членам Комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговые листы показателей эффективности деятельности и оценки труда, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию Комиссии.

3.4. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание Комиссии может быть инициировано председателем Комиссии, председателем управляющего совета, заведующим учреждения.

3.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 её членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим.

3.6. Экспертно-аналитическая комиссия

- осуществляет анализ (экспертизу) материалов по самооценке деятельности педагогического персонала в соответствии с утвержденными показателями эффективности деятельности и оценки труда, представленными работниками в индивидуальных листах показателей эффективности деятельности и оценки труда и на основании подтверждающих документов, систематизированных в портфолио работника;
- осуществляет анализ (экспертизу) результатов деятельности учебно-вспомогательного, обслуживающего и административно-управленческого персонала по утвержденным показателям эффективности деятельности и оценки труда на основании результатов оперативного контроля заведующего учреждения, старшего воспитателя, медсестры, заместителя заведующего по АХЧ, которые отражаются (подтверждаются баллами) в листе показателей

эффективности деятельности и оценки труда работника за личной подписью контролирующего.

- запрашивает по мере необходимости дополнительную информацию о деятельности работника в пределах своей компетентности.

3.7. Форма и содержание листов показателей эффективности деятельности и оценки труда педагогических работников МБДОУ включает период оценки, должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, самооценку педагога, баллы, выставленные экспертами по соответствующим показателям, примечания, фамилию и инициалы экспертов, дату заполнения листа показателей эффективности деятельности и оценки труда.

3.8. Форма и содержание листов показателей эффективности деятельности и оценки труда административно - управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала включает: период оценки, должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, достижения работника (подтверждающий документ), баллы, выставленные экспертами по соответствующим показателям, фамилию и инициалы экспертов, дату заполнения листа показателей эффективности деятельности и оценки труда.

3.9. По итогам проверки Комиссия составляет итоговые листы показателей эффективности деятельности и оценки труда по каждой квалификационной категории с указанием баллов стимулирующей надбавки по каждому работнику.

3.10. Утверждение итоговых листов показателей эффективности деятельности и оценки труда проводится на заседании Комиссии с оформлением письменного протокола.

3.11. Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться с итоговым листом показателей эффективности деятельности и оценки труда в течение пяти рабочих дней с момента заседания экспертно-аналитической комиссии, в котором ставит дату ознакомления и подпись.

3.12. С момента ознакомления работника с итоговым листом показателей эффективности деятельности и оценки труда в течение трех рабочих дней работник вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности по установленным показателям в экспертно-аналитическую комиссию. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

3.13. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение пяти дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый лист показателей эффективности деятельности и оценки труда. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может

ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры или органы самоуправления МБДОУ.

3.14. Утвержденные итоговые листы показателей эффективности деятельности и оценки труда и протокол итогового заседания экспертно-аналитической комиссии передаются в управляющий совет. На основании протокола и итоговых листов показателей эффективности деятельности и оценки труда управляющий совет учреждения на своём заседании принимает решение об установлении размера стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения.

IV. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области», учитываемые при начислении стимулирующих выплат.

4.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников МБДОУ ДС № 10, учитываемые при начислении стимулирующих выплат исчисляются в баллах.

4.2. Сокращенные обозначения, применяемые в данных показателях:

ДОУ – дошкольное образовательное учреждение

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья

АПО – актуальный педагогический опыт

ГКП – группа кратковременного пребывания

ЗОЖ – здоровый образ жизни

ПМПК – психолого-медико-педагогическая комиссия

ПМПк – психолого-медико-педагогический консилиум.

ФГОС ДО – федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования.

ПК – персональный компьютер

4.3. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников подразделяются на следующие квалификационные группы должностей работников:

- первая квалификационная группа «Педагогический персонал»;
- вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал»;
- третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»;
- четвертая квалификационная группа «Административно-управленческий персонал».

4.4. Первая квалификационная группа «Педагогический персонал»

(воспитатель)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	3 балла – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий 2 балла – соответствие программным и возрастным особенностям; 1 балл – соответствие программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями	Наличие развивающей среды в соответствии с возрастными и программными требованиями. Справка старшего воспитателя.
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОУ, ведение установленной документации	3 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями; 2 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с единичными рекомендациями; 1 балл – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с замечаниями. <u>Дополнительно:</u> 2 балла - открытый показ мероприятия с детьми 1 балл - мастер-класс	Оценивается по результатам контроля старшего воспитателя
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	1 балл - положительные отзывы выше 90%	Основание - результаты мониторинга
4.	Участие в работе МО	- на муниципальном уровне 5 баллов – руководитель МО 3 балла – заместитель руководителя МО, секретарь МО - на уровне ДОУ 3 балла – руководитель МО/секретарь МО	Подтверждающий документ – приказ о вхождении в состав МО
5.	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	5 баллов – участие на федеральном, региональном уровне 3 балла – участие на муниципальном уровне 1 балл – участие в реализации проекта на уровне ДОУ	Подтверждающий документ – копии приказов, отчеты о проделанной работе
6.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне 3 балла - на муниципальном уровне 2 балла - на уровне ДОУ (Разработанные в межаттестационный период (5 лет))	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов)
7.	Презентация собственного АПО в открытых формах	- выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях. 5 баллов – на федеральном уровне 3 балла – на региональном уровне 1 балл – на муниципальном уровне - открытые показы, мероприятия с детьми: 5 баллов – на региональном уровне; 3 балла – на муниципальном уровне; - мастер-классы: 4 балла – на областном уровне	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, титульный лист и «содержание» сборника) <u>Примечание:</u> * количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не

		2 балла – на муниципальном уровне - наличие публикаций методических материалов из опыта работы (в том числе в электронных сборниках, рекомендуемых Бел ИРО) 5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 2 балла - публикация в СМИ, публикация на базе образовательных информационных порталов (в т.ч. на сайте БелИРО) 1 балл – публикация на сайте ДОУ	более двух, мастер-классов – не более одного; - количество выступлений не более одного, мастер-классов – не более одного (на муниципальном уровне), *оценивается не более трех сборников (кол-во авторов не более двух.) * на сайте ДОУ – не более пяти публикаций; *публикаций в СМИ, на информационных порталах – не более трех
8.	Разнообразные формы повышения квалификации (участие в обучающих семинарах, форумах, вебинарах и т.д. на региональном и федеральном уровнях.	2 балла	Подтверждающий документ копии приказов, дипломов, сертификатов, программ семинаров и других подтверждающих документов об участии.
9.	Профессиональная активность педагогов	- члены жюри и оргкомитетов конкурсов, комиссий 5 баллов – на региональном уровне 3 балла – на муниципальном уровне 1 балл - на уровне ДОУ - участие в работе творческих\рабочих групп 5 баллов – на региональном уровне 3 балла – на муниципальном уровне 2 балла - на уровне ДОУ 2 балла – ответственный за выполнение работ по направлениям профессиональной деятельности на уровне ДОУ 3 балла – наставничество (руководство пед. практикой, сопровождение вновь принятого сотрудника)	Подтверждающий документ копии приказов о назначении
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» (региональный уровень)	5 баллов	Оценивается в течение года
11.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	муниципальный уровень 8 баллов - лауреат 9 баллов – призер 10 баллов – победитель региональный уровень 12 баллов - лауреат 15 баллов – призер 20 баллов – победитель	Подтверждающий документ копия приказа, диплом грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату
12.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	1 балл - 3-5 форм 2 балла - 6-7 форм 3 балла - 8 форм и более	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренняя гимнастика, экскурсии, акции, культурных мероприятий (походы в кино, на выставки и т.д.), проектной деятельности, организация семейных клубов, арт-студий и др. Подтверждающие материалы - фото, разработки мероприятий и т.д.)
13.	Качественная работа по дошкольному образованию,	3 балла	Примечание: работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и

	развитию неорганизованных детей.		др. Подтверждающий документ копия приказа о назначении
14.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	3 балла – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации 2 балла – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.) 1 балл – разовые консультирования	Подтверждающий документ - приказ о назначении скриншоты представленных материалов (сайт ДОУ)
15.	Активное участие в общественно значимой деятельности	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью: - замена сроком 1 неделя – 1 балл (<i>баллы суммируются</i>) - участие в утренниках в роли актёров – одно участие – 1 балл (<i>не более трех баллов</i>); - субботник – 3 балла; - ремонт групповой комнаты, кабинета - полный ремонт – 3 балла - косметический ремонт – 2 балла - благоустройство территории – 5 баллов; - профсоюзная деятельность: - председатель ПК – 5 баллов - члены ПК – 3 балла (<i>от объема выполняемой работы</i>) - уполномоченный по ОТ – 5 баллов - общественные поручения: - ответственный за содержание и обновление сайта ДОУ - 10 баллов; - ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – 3(5) баллов (<i>согласно утвержденного перечня закрепленных участков</i>) - ответственный по ОТ – 5 баллов - секретарь Управляющего совета, секретарь\председатель общего собрания работников ДОУ, пед. совета, рабочих групп/ комиссий, работа в экспертно-аналитической комиссии – 3 балла; - инспектор по охране прав детства – 3 балла; - выполнение поручений администрации (в зависимости от объема) - от 1 до 5 баллов (<i>при наличии записи в листе поручений</i>); - участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях в выходные дни и т.д.): - на муниципальном уровне – 1 балл (<i>за каждое мероприятие</i>) - на региональном уровне – 2 балла (<i>за каждое мероприятие</i>)	
16.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	5 баллов – наличие высшего педагогического образования -наличие педагогического стажа работы: 1 балл - от 1 до 5 лет 2 балла - от 6 до 10 лет 3 балла - от 11 до 15 лет	Подтверждающий документ - копия диплома

		4 балла - от 16 до 20 лет 5 баллов - от 21 и выше	
17.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	5 баллов – регулярное обновление личной страницы (страницы группы): не менее двух раз в месяц, качественное содержание представленного материала, наличие фотографий, иллюстрирующих текст) 3 балла – наличие единичных замечаний по ведению страницы на сайте ДОО 1 балл – неоднократное несоблюдение правил ведения страницы на сайте ДОО	Подтверждающий документ скриншот личной страницы на сайте ДОО
18.	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО	3 балла	Примечание: соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям рекомендациям регионального, муниципального органов управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях педагогах и т.д.
19	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	3 балла	Примечание: - не менее 80 % для ДОО – не менее 70% для групп раннего возраста
20	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	3 балла	Примечание: показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни за период» не превышает средний показатель по ДОО
21	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	3 балла	Примечание: для воспитателей групп раннего возраста
22	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	3 балла – высокий и средний уровень адаптации от 95 до 100% 2 балла – высокий и средний уровень адаптации от 80 до 94% 0 баллов - ниже 80% 1 балл – высокий уровень адаптации детей при переводе из другого ДОО (группы)	Подтверждающие материалы результаты мониторинга педагога-психолога
23	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	3 балла - выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей, отсутствие фактов травматизма воспитанников	Контроль старшего воспитателя

24	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очные конкурсы</u> <u>на федеральном уровне</u> победитель (1 место) - 12 баллов призер – (2 место) – 11 баллов лауреат (3 место) – 10 баллов <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место) – 9 баллов призер (2 место) – 8 баллов лауреат (3 место) – 7 баллов <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – 6 баллов призер (2 место) – 5 баллов лауреат (3 место) – 4 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 3 балла призер (2 место) - 2 балла лауреат (3 место) - 1 балл <u>Дополнительно:</u> Участие в конкурсах 5 баллов - на федеральном уровне 4 балла - на региональном уровне 3 балла - на муниципальном уровне	<u>Заочные конкурсы</u> <u>на федеральном уровне</u> победитель (1 место) – 10 баллов призер (2 место) – 9 баллов лауреат (3 место) – 8 баллов <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место)- 7 баллов призер (2 место) – 6 баллов лауреат (3 место) – 5 баллов <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место)– 5 баллов призер (2 место)– 4 балла лауреат (3 место) – 3 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) - 1 балл <u>Дополнительно:</u> Участие в конкурсах 4 баллов - на федеральном уровне 3 балла - на региональном уровне 2 балла- на муниципальном уровне	Подтверждающие документы - копии приказов, грамот, дипломов и т.д. <i>Примечания:</i> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе (<i>конкурс профессионального мастера</i>). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставления в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>). Участие оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки (<i>«Зеленый огонек, «Зеленая столица», конкурс профессионального мастера: «Педагог-психолог», «Педагогическое призвание», «Воспитатель России» и т.д.)</i>
25.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очные конкурсы</u> <u>на федеральном уровне</u> победитель (1 место) - 12 баллов призер – (2 место) – 11 баллов лауреат (3 место) – 10 баллов <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место) – 9 баллов призер (2 место) – 8 баллов лауреат (3 место) – 7 баллов <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – 6 баллов	<u>Заочные конкурсы</u> <u>на федеральном уровне</u> победитель (1 место) – 10 баллов призер (2 место) – 9 баллов лауреат (3 место) – 8 баллов <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место)- 7 баллов призер (2 место) – 6 баллов лауреат (3 место) – 5 баллов <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1	Подтверждающие документы - копии приказов, грамот, дипломов и т.д. <i>Примечания:</i> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе (<i>Я - исследователь, Мозаика детства и т.д.)</i>. <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставления в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>). * в конкурсах рисунков оценивается не более одной работы на каждом уровне (муниципальном, региональном)

		призер (2 место) – 5 баллов лауреат (3 место) – 4 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 3 балла призер (2 место) - 2 балла лауреат (3 место) - 1 балл	место)– 5 баллов призер (2 место)– 4 балла лауреат (3 место) – 3 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) - 1 балл	<i>федеральном), руководителем является один педагог</i> Участие оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки («Зеленый огонек, «Мозаика детства», «Я исследователь» и т.д.)
		<u>Дополнительно:</u> Участие в конкурсах 5 баллов - на федеральном уровне 4 балла - на региональном уровне 3 балла - на муниципальном уровне	<u>Дополнительно:</u> Участие в конкурсах 4 баллов - на федеральном уровне 3 балла - на региональном уровне 2 балла - на муниципальном уровне	
26	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	5 баллов - осуществление образовательного процесса в разновозрастных группах		Подтверждающий документ - приказ

Первая квалификационная группа «Педагогический персонал»

(инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог, воспитатель (ИЗО-деятельность), педагог дополнительного образования, учитель-дефектолог)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	3 балла – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий 2 балла – соответствие программным и возрастным особенностям; 1 балл – соответствие программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями	Наличие развивающей среды согласно возрастным и программным требованиям. Информационный лист о проделанной работе по расширению развивающей среды.
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОУ, ведение установленной документации	3 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями; 2 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с единичными рекомендациями; 1 балл – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с замечаниями. Дополнительно: открытый показ мероприятия с детьми - 2 балла мастер-класс - 1 балл	Оценивается по результатам контроля старшего воспитателя
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников	1 балл - положительные отзывы выше 90%	Основание - результаты мониторинга

	качеством образовательной услуги		
4.	Участие в работе МО	- на муниципальном уровне 5 баллов – руководитель МО 3 балла – заместитель руководителя МО, секретарь МО - на уровне ДОУ 3 балла – руководитель МО/секретарь МО	Подтверждающий документ – приказ о вхождении в состав МО
5.	Участие в инновационной деятельности, разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	5 баллов – участие на федеральном, региональном уровне 3 балла – участие на муниципальном уровне 1 балл – участие в проекте на уровне ДОУ	Подтверждающий документ – копии приказов, отчеты о проделанной работе
6.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне 3 балла - на муниципальном уровне 2 балла - на уровне ДОУ	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов)
7.	Презентация собственного АПО в открытых формах	- выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях. 5 баллов – на федеральном уровне 3 балла – на региональном уровне 1 балл – на муниципальном уровне - открытые показы, мероприятия с детьми: 5 баллов – на региональном уровне; 3 балла – на муниципальном уровне; - мастер-классы: 4 балла – на областном уровне 2 балла – на муниципальном уровне - наличие публикаций методических материалов из опыта работы (в том числе в электронных сборниках, рекомендуемых Бел ИРО) 5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 2 балла - публикация в СМИ, публикация на базе образовательных информационных порталов (в т.ч. на сайте БелИРО) 1 балл – публикация на сайте ДОУ	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, титульный лист и «содержание» сборника) <u>Примечание:</u> * количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух, мастер-классов – не более одного * количество выступлений не более одного, мастер-классов – не более одного (на муниципальном уровне), * оценивается не более трех сборников (кол-во авторов не более двух.) * на сайте ДОУ – не более пяти публикаций; *публикаций в СМИ, на информационных порталах – не более трех
8.	Разнообразные формы повышения квалификации (участие в обучающих семинарах, форумах, вебинарах и т.д. на региональном и федеральном уровнях)	2 балла	Подтверждающий документ – копии приказов, дипломов, сертификатов, программ семинаров и других подтверждающих документов об участии.
9.	Профессиональная активность педагогов	- члены жюри и оргкомитетов конкурсов, комиссий 5 баллов – на региональном уровне 3 балла – на муниципальном уровне 1 балл - на уровне ДОУ - участие в работе творческих\рабочих групп 5 баллов – на региональном уровне 3 балла – на муниципальном уровне 2 балла - на уровне ДОУ 2 балла – ответственный за выполнение работ по направлениям профессиональной деятельности на уровне ДОУ 3 балла – наставничество (руководство пед. практикой, сопровождение вновь принятого	Подтверждающий документ – копии приказов о назначении

		<i>сотрудника)</i>	
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» (региональный уровень)	5 баллов	Оценивается в течение года
11.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	муниципальный уровень 8 баллов - лауреат 9 баллов – призер 10 баллов – победитель региональный уровень 12 баллов - лауреат 15 баллов – призер 20 баллов – победитель	Подтверждающий документ – копия приказа, диплом, грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату
12.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	1 балл - 3-5 форм 2 балла - 6-7 форм 3 балла - 8 форм и более	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, акциях, культурных мероприятиях (походы в кино, на выставки и т.д.), проектной деятельности, организации семейных клубов, арт-студий и др. Подтверждающие материалы – фото, разработки мероприятий и т.д.)
13.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	2 балла	Подтверждающий документ – копия приказа о назначении Примечание: работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др.
14.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	3 балла – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации 2 балла – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.) 1 балл – разовые консультирования	Подтверждающий документ – приказ о назначении скриншоты представленных материалов(сайт ДОУ)
15.	Активное участие в общественно значимой деятельности	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью: - замена сроком 1 неделя – 1 балл (баллы суммируются) - участие в утренниках в роли актёров – одно участие – 1 балл (не более трех баллов); - субботник – 3 балла; - ремонт групповой комнаты, кабинета - полный ремонт – 3 балла - косметический ремонт – 2 балла - благоустройство территории – 5 баллов; - профсоюзная деятельность: - председатель ПК – 5 баллов - члены ПК – 3 балла - уполномоченный по ОТ – 5 баллов - общественные поручения: - ответственный за содержание и обновление сайта ДОУ - 10 баллов; - ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – 3(5) баллов (согласно	

		утвержденного перечня закрепленных участков) - ответственный по ОТ – 5 баллов - секретарь Управляющего совета, секретарь\ председатель общего собрания работников ДОУ, пед. совета, рабочих групп/ комиссий, работа в экспертно-аналитической комиссии – 3 балла; - инспектор по охране прав детства – 3 балла; - выполнение поручений администрации (в зависимости от объема) - от 1 до 5 баллов (при наличии записи в листе поручений); - участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях в выходные дни и т.д.): - на муниципальном уровне – 1 балл (за каждое мероприятие) - на региональном уровне – 2 балла (за каждое мероприятие)	
16.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	5 баллов – наличие высшего педагогического образования -наличие педагогического стажа работы: 1 балл - от 1 до 5 лет 2 балла - от 6 до 10 лет 3 балла - от 11 до 15 лет 4 балла - от 16 до 20 лет 5 баллов - от 21 и выше	Подтверждающий документ - копия диплома
17.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	5 баллов – регулярное обновление личной страницы (страницы группы): не менее двух раз в месяц, качественное содержание представленного материала, наличие фотографий, иллюстрирующих текст) 3 балла – наличие единичных замечаний по ведению страницы на сайте ДОУ 1 балл – неоднократное несоблюдение правил ведения страницы на сайте ДОУ	Подтверждающий документ - скриншот личной страницы на сайте ДОУ
18.	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОУ	3 балла	Примечание: соответствие страницы ДОУ единым функциональным требованиям рекомендациям регионального муниципального органа управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях педагогах и т.д.
19.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	3 балла	(для инструктора по физической культуре) показатель «пропущено ребенком дней по болезни за период» не превышает средний показатель по ДОУ
20.	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период	3 балла – высокий и средний уровень адаптации от 95 до 100% 2 балла – высокий и средний уровень адаптации от 80 до 94% 0 баллов - ниже 80% 1 балл – высокий уровень адаптации детей при переводе из другого ДОУ (группы)	(для педагога-психолога) по результатам мониторинга адаптации детей к ДОУ, в том числе при переводе детей из другого ДОУ, группы
21.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	5 баллов – от 85 % и выше детей с положительной динамикой (с исправленной речью) 4 балла - от 75 до 84% 3 балла – от 65 до 74%	(для педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя дефектолога) на основании заключений (выводов) ПМПк ДОУ

				ТПМПК
22	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	2 балла - инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, воспитатель (ИЗО) 1 балл - педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог		Примечание: выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей, отсутствие фактов травматизма воспитанников.
23.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очные конкурсы на федеральном уровне победитель (1 место) - 12 баллов призер – (2 место) – 11 баллов лауреат (3 место) – 10 баллов участник – 5 баллов	Заочные конкурсы на федеральном уровне победитель (1 место) – 10 баллов призер (2 место) – 9 баллов лауреат (3 место) – 8 баллов участник – 4 балла	Подтверждающие документы - копии приказов, грамот, дипломов и т.д. <u>Примечания:</u> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе (конкурсы профессионального мастерства). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление оргкомитет конкурса своих работ (поделки, рисунки, конспекты и другие материалы) Участие оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки («Зеленый огонек», «Зеленая столица», конкурсы профессионального мастерства: «Педагог-психолог», «Педагогическое призвание», «Воспитатель России» и т.д.)
		на региональном уровне победитель (1 место) – 9 баллов призер (2 место) – 8 баллов лауреат (3 место) – 7 баллов участник – 4 балла	на региональном уровне победитель (1 место)- 7 баллов призер (2 место) – 6 баллов лауреат (3 место) – 5 баллов участник – 3 балла	
		на муниципальном уровне победитель (1 место) – 6 баллов призер (2 место) – 5 баллов лауреат (3 место) – 4 балла участник – 3 балла	на муниципальном уровне победитель (1 место)– 5 баллов призер (2 место)– 4 балла лауреат (3 место) – 3 балла участник – 2 балла	
		Дополнительно: Участие в конкурсах 5 баллов - на федеральном уровне 4 балла - на региональном уровне 3 балла - на муниципальном уровне	Дополнительно: Участие в конкурсах 4 баллов - на федеральном уровне 3 балла - на региональном уровне 2 балла- на муниципальном уровне	
24.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Очные конкурсы на федеральном уровне победитель (1 место) - 12 баллов призер – (2 место) – 11 баллов лауреат (3 место) – 10 баллов участник – 5 баллов	Заочные конкурсы на федеральном уровне победитель (1 место) – 10 баллов призер (2 место) – 9 баллов лауреат (3 место) – 8 баллов участник – 4 балла	Подтверждающие документы - копии приказов, грамот, дипломов и т.д. <u>Примечания:</u> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе (Я - исследователь, Мозаика детства и т.д.). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление
		на региональном уровне	на региональном уровне	

		победитель (1 место) – 9 баллов призер (2 место) – 8 баллов лауреат (3 место) – 7 баллов участник – 4 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – 6 баллов призер (2 место) – 5 баллов лауреат (3 место) – 4 балла участник – 3 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 3 балла призер (2 место) - 2 балла лауреат (3 место) - 1 балл	победитель (1 место)- 7 баллов призер (2 место) – 6 баллов лауреат (3 место) – 5 баллов участник – 3 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место)– 5 баллов призер (2 место)– 4 балла лауреат (3 место) – 3 балла участник – 2 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) - 1 балл	оргкомитет конкурса своих работ (поделки, рисунки, конспекты и другие материалы) * в конкурсах рисунков оценивается не более одной работы на каждом уровне (муниципальном, региональном, федеральном), руководителем является один педагог
		<u>Дополнительно:</u> Участие в конкурсах 5 баллов - на федеральном уровне 4 балла - на региональном уровне 3 балла - на муниципальном уровне	<u>Дополнительно:</u> Участие в конкурсах 4 баллов - на федеральном уровне 3 балла - на региональном уровне 2 балла- на муниципальном уровне	Участие оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки («Зеленый огонек, «Мозаика детства», «Я – исследователь» и т.д.)
25.	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО	1 балл –проведение мероприятия (за каждое, не более трех баллов)		(для педагога-психолога) психологического микроклимата в коллективе ДОУ, проведении мероприятий, направленных на поддержание благоприятного микроклимата и т.д. Подтверждающие материалы - разработки мероприятий, фотоотчеты и т.д.
26.	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	3 балла		(для педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя дефектолога) реализация совместных планов работы, подготовки соответствующей документации.
27.	Эффективность работы по привлечению работников ДОУ к ЗОЖ, занятиям спортом	3 балла – регулярное проведение занятий оздоровительных секций в ДОУ 1 балл – подготовка и проведение мероприятия оздоровительной направленности (за каждое, не более трех баллов)		(для инструктора по физической культуре) организация спартакиад, Дней здоровья, спортивных мероприятий оздоровительных секций для работников ДОУ Подтверждающие материалы - разработки мероприятий, фотоотчеты и т.д.
28.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	2 балла		(для инструктора по физической культуре, музыкального руководителя, воспитателя (ИЗО)) работа с разновозрастной группой

Первая квалификационная группа «Педагогический персонал»
(старший воспитатель)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	3 балла – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий 2 балла – соответствие программным и возрастным особенностям; 1 балл – соответствие программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями	Наличие развивающей среды согласно возрастным и программным требованиям. Информационный лист о проделанной работе по расширению развивающей среды.
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОУ, ведение установленной документации	3 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями; 2 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с единичными рекомендациями; 1 балл – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с замечаниями. Дополнительно: открытый показ мероприятия с детьми - 2 балла мастер-класс - 1 балл	Оценивается по результатам контроля старшего воспитателя
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	1 балл - положительные отзывы выше 90%	Основание - результаты мониторинга
4.	Участие в работе МО	- на муниципальном уровне 5 баллов – руководитель МО 3 балла – заместитель руководителя МО, секретарь МО - на уровне ДОУ 3 балла – руководитель МО/секретарь МО	Подтверждающий документ – приказ о вхождении в состав МО
5.	Участие в инновационной деятельности, разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	5 баллов – участие на федеральном, региональном уровне 3 балла – участие на муниципальном уровне 1 балл – участие в проекте на уровне ДОУ	Подтверждающий документ - копии приказов, отчеты о проделанной работе
6.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне 3 балла - на муниципальном уровне 2 балла - на уровне ДОУ	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов)
7.	Презентация собственного АПО в открытых формах	- выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях. 5 баллов – на федеральном уровне 3 балла – на региональном уровне 1 балл – на муниципальном уровне - открытые показы, мероприятия с детьми: 5 баллов – на региональном уровне; 3 балла – на муниципальном уровне; - мастер-классы: 4 балла – на областном уровне	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, титульный лист и «содержание» сборника) <u>Примечание:</u> * количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух, мастер-классов – не более одного

		2 балла – на муниципальном уровне - наличие публикаций методических материалов из опыта работы (в том числе в электронных сборниках, рекомендуемых Бел ИРО) 5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 2 балла - публикация в СМИ, публикация на базе образовательных информационных порталов (<i>в т.ч. на сайте БелИРО</i>) 1 балл – публикация на сайте ДОУ	* количество выступлений не более одного, мастер-классов – не более одного (<i>на муниципальном уровне</i>), *оценивается не более трех сборников (кол-во авторов не более двух.) * на сайте ДОУ – не более пяти публикаций; *публикаций в СМИ, на информационных порталах– не более трех
8.	Разнообразные формы повышения квалификации (участие в обучающих семинарах, форумах, вебинарах и т.д. на региональном и федеральном уровнях)	2 балла	Подтверждающий документ-копии приказов, дипломов, сертификатов, программ семинаров и других подтверждающих документов об участии.
9.	Профессиональная активность педагогов	- члены жюри и оргкомитетов конкурсов, комиссий 5 баллов – на региональном уровне 3 балла – на муниципальном уровне 1 балл - на уровне ДОУ - участие в работе творческих\рабочих групп 5 баллов – на региональном уровне 3 балла – на муниципальном уровне 2 балла - на уровне ДОУ 2 балла – ответственный за выполнение работ по направлениям профессиональной деятельности на уровне ДОУ 3 балла – наставничество (<i>руководство пед. практикой, сопровождение вновь принятого сотрудника</i>)	Подтверждающий документ-копии приказов о назначении
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» (<i>региональный уровень</i>)	5 баллов	Оценивается в течение года
11.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	муниципальный уровень 8 баллов - лауреат 9 баллов – призер 10 баллов – победитель региональный уровень 12 баллов - лауреат 15 баллов – призер 20 баллов – победитель	Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату
12.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	1 балл - 3-5 форм 2 балла - 6-7 форм 3 балла - 8 форм и более	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, акциях, культурных мероприятиях (<i>походы в кино, на выставки и т.д.</i>), проектной деятельности, организация семейных клубов, арт-студий и др. Подтверждающие материалы – фото, разработки мероприятий и т.д.)
13.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию	2 балла	Подтверждающий документ-копия приказа о назначении Примечание: работа в ГКП,

	неорганизованных детей.		Центрах игровой поддержки и др.
14.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	3 балла – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации 2 балла – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.) 1 балл – разовые консультирования	Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов(сайт ДОУ)
15.	Активное участие в общественно значимой деятельности	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью: - замена сроком 1 неделя – 1 балл (<i>баллы суммируются</i>) - участие в утренниках в роли актёров – одно участие – 1 балл (<i>не более трех баллов</i>); - субботник – 3 балла ; - ремонт групповой комнаты, кабинета - полный ремонт – 3 балла - косметический ремонт – 2 балла - благоустройство территории – 5 баллов ; - профсоюзная деятельность: - председатель ПК – 5 баллов - члены ПК – 3 балла - уполномоченный по ОТ – 5 баллов - общественные поручения: - ответственный за содержание и обновление сайта ДОУ - 10 баллов ; - ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – 3(5) баллов (согласно утвержденного перечня закрепленных участков) - ответственный по ОТ – 5 баллов - секретарь Управляющего совета, секретарь\ председатель общего собрания работников ДОУ, пед. совета, рабочих групп/ комиссий, работа в экспертно-аналитической комиссии – 3 балла ; - инспектор по охране прав детства – 3 балла ; - выполнение поручений администрации (<i>в зависимости от объема</i>) - от 1 до 5 баллов (<i>при наличии записи в листе поручений</i>); - участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (<i>выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях в выходные дни и т.д.</i>): - на муниципальном уровне – 1 балл (<i>за каждое мероприятие</i>) - на региональном уровне – 2 балла (<i>за каждое мероприятие</i>)	
16.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	5 баллов – наличие высшего педагогического образования -наличие педагогического стажа работы: 1 балл - от 1 до 5 лет 2 балла - от 6 до 10 лет 3 балла - от 11 до 15 лет	Подтверждающий документ - копия диплома

		4 балла - от 16 до 20 лет 5 баллов - от 21 и выше	
17.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	5 баллов – регулярное обновление личной страницы (страницы группы): не менее двух раз в месяц, качественное содержание представленного материала, наличие фотографий, иллюстрирующих текст) 3 балла – наличие единичных замечаний по ведению страницы на сайте ДОО 1 балл – неоднократное несоблюдение правил ведения страницы на сайте ДОО	Подтверждающий документ - скриншот личной страницы на сайте ДОО
18.	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО	3 балла	Примечание: соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального, муниципального органов управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях, педагогах и т.д.
19.	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования	5 баллов - полное соответствие 3 балла - частичное соответствие	
20.	Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	3 балла – оснащенность от 80-100% 2 балла – от 70 % 1 балл - от 50 %	Наличие учебно-методического материала, согласно перечню требований.
21.	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	5 баллов - руководство и качественная организация деятельности ПМПк ДОО 3 балла - участие в разработке адаптированной образовательной программы дошкольного образования, сопровождение реализации адаптированных образовательных программ	качественная организация деятельности ПМПк ДОО, разработка и сопровождение реализации адаптированных образовательных программ
22.	Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО	3 балла	(80 - 100% выполнение плана повышения квалификации, организация участия педагогов в обучающих мероприятиях <i>(вебинары, авторские семинары и т.д.)</i>)
23.	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО	5 баллов – 100% выполнение плана по аттестации педагогов 3 балла – 80% 1 балл – 60%	повышение доли педагогов, аттестованных на квалификационные категории; сопровождение педагогов в межаттестационный период, содействие в подборе и размещении на электронном мониторинге образовательных учреждений аттестационных материалов

24.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очные конкурсы на федеральном уровне</u> победитель (1 место) - 12 баллов призер – (2 место) – 11 баллов лауреат (3 место) – 10 баллов участник – 5 баллов <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место) – 9 баллов призер (2 место) – 8 баллов лауреат (3 место) – 7 баллов участник – 4 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – 6 баллов призер (2 место) – 5 баллов лауреат (3 место) – 4 балла участник – 3 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 3 балла призер (2 место) - 2 балла лауреат (3 место) - 1 балл	<u>Заочные конкурсы на федеральном уровне</u> победитель (1 место) – 10 баллов призер (2 место) – 9 баллов лауреат (3 место) – 8 баллов участник – 4 балла <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место)- 7 баллов призер (2 место) – 6 баллов лауреат (3 место) – 5 баллов участник – 3 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место)– 5 баллов призер (2 место)– 4 балла лауреат (3 место) – 3 балла участник – 2 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) - 1 балл	Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д. <u>Примечания:</u> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе (<i>конкурсы профессионального мастерства</i>). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>) Участие оценивается в конкурсах, требующих значительной подготовки (<i>«Зеленый огонек», «Зеленая столица», конкурсы профессионального мастерства: «Педагог-психолог», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д.</i>)
25.	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных услуг	3 балла		организация дополнительного образования с участием учреждений дополнительного образования, спортивными школами, учреждениями культуры и т.д.)
26.	Обеспечение развития государственно-частного партнёрства	3 балла		организация работы ГКП с реализацией образовательной программы для детей, получающих услугу по присмотру и уходу в негосударственном секторе; методическая, организационная поддержка частных дошкольных образовательных организаций, ИП в рамках совместного плана работы (договора)
27.	Качественное обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами	2 балла - системное взаимодействие ДОУ с 1 организацией 3 балла - системное взаимодействие ДОУ с 2 организациями 4 балла - системное взаимодействие ДОУ с 3 и более организациями 5 баллов - наличие сетевых форм реализации образовательных программ		реализация совместных планов работы, перечень проведенных мероприятий

4.5. Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал» (Медсестра)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	(контроль заведующего)	2 балла
2.	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	(контроль заведующего)	1 балл
3.	Активное участие в общественно значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, и др. (контроль заведующего)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 0,5 балла ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл ; общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОО – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
4.	Наличие высшего профессионального образования	Подтверждающий документ - копия диплома	1 балл
5.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	не менее 80 % для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70% - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет)	1 балл
6.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель	1 балл
7.	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований (контроль заведующего)	2 балла
8.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса (контроль заведующего)	3 балла
9.	Качественная организация питания и выполнение норм питания	не менее 90% и не более 100% в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных	5 баллов

		мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений (контроль заведующего)	
10.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов ПМПк ДОУ, ПМПк, медицинских организаций (контроль заведующего)	1 балл
11.	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	(контроль заведующего)	1 балл
12	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	организация Дней здоровья, оздоровительных секций, групп для работников ДОУ (контроль заведующего)	1 балл

**Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал»
(Младший воспитатель)**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, и др. (контроль заведующего)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
2.	Качественное выполнение воспитательских функций	(контроль старшего воспитателя)	1 балл

3.	Качественная организация режимных моментов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	<i>(контроль старшего воспитателя)</i>	1 балл
4.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	не менее 80 % для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70% - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) <i>(контроль медсестры)</i>	1 балл
5.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель <i>(контроль медсестры)</i>	1 балл
6.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса <i>(контроль медсестры)</i>	1 балл
7.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов ПМПк ДОУ, ПМПк, медицинских организаций) <i>(контроль медсестры)</i>	1 балл

4.6. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

(Подсобный рабочий)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) <i>(контроль заведующего)</i>	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0.5 балла ; благоустройство территории – 1 балл общественные поручения (участие в

			работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОО – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов ;
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	(журнал проверок)	1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Качественное содержание пищеблока	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий (контроль медсестры)	2 балла
6.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	2 балла

Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

(Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 0,5 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл ; общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОО – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла

2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	(журнал проверок)	1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Качественное содержание территории ДОО	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	3 балла
6.	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	3 балла

Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

(Кастелянша)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	(журнал проверок) (контроль заведующего)	1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Выполнение погрузочно-	(контроль зам.	2 балла

	разгрузочных работ	<i>заведующего по АХЧ)</i>	
6.	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах в соответствии с графиком	<i>(контроль зам. заведующего по АХЧ)</i>	3 балла

Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

(Шеф-повар)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) <i>(контроль заведующего)</i>	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	<i>(контроль зам. заведующего по АХЧ)</i>	1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	<i>(журнал проверок)</i>	1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Качественная организация питания детей	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса	4 балла

		<i>(контроль медсестры)</i>	
6.	Наличие квалификационного разряда	<i>(контроль заведующего)</i>	2 балла
7.	Обеспечение диетического питания детей	<i>(контроль медсестры)</i>	1 балл

Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

(Повар)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) <i>(контроль заведующего)</i>	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	<i>(контроль зам. заведующего по АХЧ)</i>	1 бал
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	<i>(журнал проверок)</i>	1 бал
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 бала
5.	Качественное выполнение функций шеф-повара	<i>(контроль медсестры)</i>	1 балл
6.	Качественная организация питания детей	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных	4 балла

		мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса (контроль медсестры)	
7.	Наличие квалификационного разряда	(контроль заведующего)	2 бала
8.	Обеспечение диетического питания детей	(контроль медсестры)	1 балл

Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

(Кладовщик)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл; участие в субботниках – 0,5 балла; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла; благоустройство территории – 1 балл, общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ – 0,5 балла; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	(журнал проверок)	1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	2 балла

6.	Качественное ведение установленной документации	(контроль заведующего)	1 балл
7.	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	(журнал проверок)	1 балл

Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

(Машинист по стирке и ремонту спецодежды)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д.) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла помощь в одевании детей групп раннего возраста при подготовке к прогулке – 1 балл
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам.заведующего по АХЧ)	1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	(журнал проверок)	1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах в соответствии с графиком	(контроль медсестры)	4 балла

6.	Помощь в одевании детей групп раннего возраста при подготовке к прогулке.	<i>(контроль заведующего)</i>	
----	---	-------------------------------	--

Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

(Уборщик служебных помещений)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) <i>(контроль заведующего)</i>	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д.) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОО – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла помощь в одевании детей групп раннего возраста при подготовке к прогулке – 1 балл
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	<i>(контроль зам. заведующего по АХЧ)</i>	1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	<i>(журнал проверок)</i>	1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла

Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(Сторож)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д.) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОО – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	(журнал проверок)	1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	дежурство в выходные и праздничные дни работа в ночное время	3 балла
5.	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	4 балла

Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(Делопроизводитель)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно	(взаимозаменяемость	взаимозаменяемость в связи с

	значимой деятельности	в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) (контроль заведующего)	производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОО – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	(контроль зам. заведующего по АХЧ)	1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	журнал проверок	1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	Работа с ПК	3 балла
5.	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	(контроль заведующего)	1 бал
6.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	подбор материалов для размещения на сайте ДОО или его обновление	1 бал
7.	Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива	(контроль заведующего)	2 балла
8.	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО	соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках ДОО, педагогах и т.д.	3 балла

		(контроль заведующего)	
--	--	---------------------------	--

4.7. Четвертая квалификационная группа «Административно-управленческий персонал» (АУП)
(заместитель заведующего по административно-хозяйственной части (АХЧ))

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Осуществление финансово-хозяйственной самостоятельности в управлении ДОО	контроль заведующего	1 балл
2.	Эффективное расходование бюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб (контроль заведующего)	1 балл
3.	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб (контроль заведующего)	1 балл
4.	Использование в управлении ДОО компьютерных программ, электронных продуктов	(контроль заведующего)	1 балл
5.	Соблюдение прав участников образовательного процесса	при отсутствии обоснованных жалоб (контроль заведующего)	1 балл
6.	Активное участие в общественно-значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др (контроль заведующего)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов ; осуществление дежурства – 0,5 балла

7.	Высшее образование	подтверждающий документ - копия диплома	1 балл
8.	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДО	<i>(контроль заведующего)</i>	1 балл
9.	Создание в ДОО архитектурных, кадровых условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	<i>(контроль заведующего)</i>	1 балл
10.	Соответствие деятельности ДОО, условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности	(отсутствие серьезных или множественных не устраненных замечаний, предписаний надзорных органов в сфере образования, пожарнадзора, Роспотребнадзора, технадзора, энергоаудита и др.) <i>(контроль заведующего)</i>	1 балл
11.	Обеспечение соответствия территории ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам	при отсутствии случаев травматизма воспитанников по причине несоответствующего нормам безопасности состояния территории, здания, помещений, оборудования ДОО <i>(журнал проверок)</i>	1 балл
12.	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОО	отсутствие случаев производственного травматизма, отсутствие предписаний инспекции по охране труда, своевременная аттестация рабочих мест, проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда <i>(журнал проверок)</i>	1 балл
13.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	<i>(приказ)</i>	1 балл
14.	Высокое качество проведения ремонтных работ в ДОО	<i>(контроль заведующего)</i>	5 баллов
15.	Результативность работы по энергосбережению	<i>(контроль заведующего)</i>	1 балл

16.	Целесообразное использование внутренних резервов для устранения перебоев в работе систем жизнеобеспечения ДОО	(контроль заведующего)	1 балл
17.	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО	(контроль заведующего)	1 балл
18.	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО	(контроль заведующего)	1 балл
19.	Обеспечение температурного режима ДОО в соответствии с СанПиН	(контроль заведующего)	1 балл