

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ ДС №10


(И. В. Дуюнова)

МП



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДС №10


(Е. В. Домашенко)

Протокол № 4 от 11.08.2017 г.

Изменения и дополнения в коллективный договор

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №10 комбинированного вида
г. Нового Оскола Белгородской области»**

на 2017 – 2020 годы

Стороны коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области», руководствуясь ст. 36, 43 ТК РФ, договорились:

внести изменения в Приложение №2 к методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, изложить его в новой редакции:

**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 10 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской
области»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, рекомендованной Департаментом образования Белгородской области к внедрению в качестве системы оплаты труда и стимулирования труда работников дошкольных образовательных организаций, начиная с 01 января 2014 года, Постановлением Правительства Белгородской области № 71- пп от 20 февраля 2017 года «О внесении изменений в Постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области» (далее – ДООУ) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам ДООУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников ДООУ.

1.4. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДООУ принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренной Уставом образовательного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников и органа самоуправления МБДООУ ДС № 10.

**2. Условия и порядок распределения средств стимулирующей части фонда
оплаты труда работников ДООУ**

2.1. Распределение средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДООУ производится Управляющим советом в соответствии с Методикой формирования

системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, утвержденным в данном учреждении.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работника ДООУ устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на период, предусмотренный Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения в МБДООУ ДС № 10.

2.3. Использование для определения размера выплат стимулирующего характера условий и показателей деятельности работников дошкольных образовательных учреждений за качество труда, не связанные с результативностью деятельности, не допускаются.

2.4. Выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты) могут устанавливаться в процентном отношении к минимальному должностному окладу работника или в денежном выражении.

2.5. Стимулирование труда работников дошкольного образовательного учреждения производится только по основной должности.

2.6. Для вновь принятых работников стимулирующая по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии непосредственного стимулирующего фонда оплаты труда (экономия по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников).

2.7. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника дошкольного образовательного учреждения по результатам труда в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения в денежной сумме два раза в год на 01 сентября и 01 января.

2.8 Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам ДООУ по результатам труда в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда, является протокол заседания и решение органа самоуправления дошкольного образовательного учреждения о согласовании оценки показателей эффективности деятельности и оценки труда работников ДООУ. Оценка эффективности деятельности и труда работников ДООУ проводится экспертно-аналитической комиссией ДООУ с оформлением оценочного листа работника.

3. Организация и порядок действия экспертно-аналитической комиссии.

3.1. Экспертно-аналитическая комиссия (далее – комиссия) создается, реорганизуется и ликвидируется решением Общего собрания работников ДООУ и утверждается приказом заведующего ДООУ. В состав экспертно-аналитической комиссии могут входить руководитель ДООУ, руководители методических объединений (комиссий), члены Управляющего Совета, представители профсоюзного органа работников ДООУ и т.п. В состав комиссии может входить от 5 до 7 человек.

3.2. Работу комиссии возглавляет председатель. Председатель организует и планирует работу комиссии, ведёт заседания, контролирует выполнение принятых решений.

3.3. Секретарь комиссии своевременно передаёт всю информацию членам комиссии, ведёт протоколы заседаний, оформляет итоговые оценочные листы, выдаёт выписки из протоколов и (или) решений, ведёт иную документацию комиссии.

3.2. Экспертно-аналитическая комиссия заполняет оценочные листы на работников согласно критериям и баллам, утвержденным Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения на основании представленных работником подтверждающих документов.

3.3. Форма и содержание оценочных листов работников ДООУ включают: период оценки, должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, самооценку педагога, баллы, выставленные экспертами по соответствующим критериям, примечания, фамилию и инициалы экспертов, дату заполнения оценочного листа.

3.4. Утверждение итоговых оценочных листов работников ДООУ проводится на итоговом заседании экспертно-аналитической комиссии с оформлением письменного протокола.

3.5 На основании проведенной оценки достижений работников ДООУ производится подсчет баллов за соответствующий период. По каждому работнику составляется итоговая ведомость, отражающая сумму баллов по всем показателям, зафиксированная в итоговых оценочных листах.

3.6. В течение пяти дней с момента итогового заседания экспертно-аналитической комиссии руководитель ДООУ знакомит каждого сотрудника ДООУ с итоговым оценочным листом, в котором сотрудник ставит дату ознакомления и подпись.

3.7. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности, работник образовательного учреждения в течение пяти рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснениями в экспертно-аналитическую комиссию.

3.8. Экспертно-аналитическая комиссия рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры или органы самоуправления ДООУ.

4. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области», учитываемые при начислении стимулирующих выплат.

4.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников МБДООУ ДС № 10, учитываемые при начислении стимулирующих выплат исчисляются в баллах.

4.2. Сокращенные обозначения, применяемые в данных показателях:
ДООУ – дошкольное образовательное учреждение

ФГОС ДО – федеральный государственный стандарт дошкольного образования
 ОВЗ – ограниченные возможности здоровья
 АПО – актуальный педагогический опыт
 ГКП – группа кратковременного пребывания
 ЗОЖ – здоровый образ жизни
 ПМПК – психолого-медико-педагогическая комиссия
 ПМПК – психолого-медико-педагогический консилиум.

4.3. Первая квалификационная группа «Педагогический персонал»

4.3.1. Первая квалификационная группа «Педагогический персонал» (воспитатель)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	3 балла – наличие содержательно насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной развивающей среды. 2 балла – соответствие программным и возрастным особенностям; 1 балл – соответствие программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями	Оценивается по результатам оперативного контроля старшего воспитателя
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОУ, ведение установленной документации	3 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями; 2 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с единичными рекомендациями; 1 балл – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с замечаниями. Дополнительно: открытый показ мероприятия с детьми - 2 балла мастер-класс - 1 балл	Оценивается по результатам оперативного контроля старшего воспитателя
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	1 балл - положительные отзывы выше 90% <i>(по результатам мониторинга)</i> 1 балл – наличие отзывов на уровне ДОУ <i>(в книге отзывов)</i> 2 балла – наличие отзывов в СМИ	Результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы.
4.	Руководство городским (районным) методическим объединением	5 баллов	

5.	Участие в инновационной деятельности	5 баллов – участие на федеральном уровне 3 балла – участие на региональном уровне	Участие в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке
6.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне 3 балла - на муниципальном уровне 2 балла - на уровне ДОУ	Разработанные в межаттестационный период (5 лет)
7.	Презентация собственного АПО в открытых формах	- выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях. 5 баллов – на федеральном уровне 3 балла – на региональном уровне 1 балл – на муниципальном уровне 2 балла - участие в семинарах и др. на областном уровне <i>(без выступления)</i>. - открытые показы, мероприятия с детьми: 5 баллов – на региональном уровне; 3 балла – на муниципальном уровне; - мастер-классы: 4 балла – на областном уровне 2 балла – на муниципальном уровне - наличие публикаций методических материалов из опыта работы 5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 2 балла - публикация в электронных сборниках, СМИ, электронных СМИ (в том числе в сетевом классе Белогорья) 1 балл – публикация на сайте ДОУ	* количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми, мастер-класса - не более двух *оценивается не более трех сборников (кол-во авторов не более двух.) * на сайте ДОУ – не более пяти публикаций; *публикаций в электронных сборниках (СМИ) – не более трех
8.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	5 баллов – участие в проекте на региональном уровне 3 балла – участие в проекте на муниципальном уровне 1 балл – участие в проекте на уровне ДОУ	
9.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	5 баллов – на региональном уровне; 3 балла – на муниципальном уровне; 1 балл – на уровне ДОУ. <i>(2 балла – участие в работе творческой, рабочей группы, экспертно-аналитической комиссии на уровне ДОУ)</i>	(комиссии различного уровня, ПМПк,, ТПМПК, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп и т.д.)
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» <i>(региональный уровень)</i>	5 баллов	Оценивается в течение года
11.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	муниципальный уровень 8 баллов - лауреат 9 баллов – призер	Оценивается в течение года по высшему результату

		10 баллов – победитель региональный уровень 12 баллов - лауреат 15 баллов – призер 20 баллов – победитель	
12.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	1 балл - 3-5 форм 2 балла - 6-7 форм 3 балла - 8 форм и более	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, акциях, культурных мероприятиях (<i>походы в кино, на выставки и т.д.</i>), проектной деятельности, организация семейных клубов, арт-студий и др.
13.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	3 балла	работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др.
14.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	3 балла – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации 2 балла – работа в консультационном Центре, систематическое предоставление консультаций по запросу родителей 1 балл – разовое консультирование	работа в консультационных Центрах, охват семей
15.	Активное участие в общественно значимой деятельности	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью: - замена сроком 1 неделя – 1 балл (баллы суммируются) - участие в утренниках в роли актёров – одно участие – 1 балл (не более трех баллов); - субботник – 3 балла; - ремонт групповой комнаты, кабинета - полный ремонт – 3 балла - косметический ремонт – 2 балла - благоустройство территории – 5 баллов; - профсоюзная деятельность: - председатель ПК – 5 баллов - члены ПК – 3 балла (от объема выполняемой работы) - уполномоченный по ОТ – 5 баллов	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, профсоюзная деятельность и др.)

		- общественные поручения: - ответственный за содержание и обновление сайта ДОУ - 5 баллов; - ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – 3(5) баллов (согласно утвержденного перечня закрепленных участков) - ответственный по ОТ – 5 баллов - секретарь Управляющего совета, секретарь\ председатель общего собрания работников ДОУ, пед. совета, рабочих групп/ комиссий – 3 балла; - инспектор по охране прав детства – 3 балла; - выполнение поручений администрации (в зависимости от объема) - от 1 до 5 баллов (при наличии записи в листе поручений); - наставничество (руководство пед. практикой, сопровождение вновь принятого сотрудника) - 3 балла - участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях в выходные дни и т.д.): - на муниципальном уровне – 1 балл (за каждое мероприятие) - на региональном уровне – 2 балла (за каждое мероприятие)	
16.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	5 баллов – наличие высшего педагогического образования -наличие педагогического стажа работы: 1 балл - от 1 до 5 лет 2 балла - от 6 до 10 лет 3 балла - от 11 до 15 лет 4 балла - от 16 до 20 лет 5 баллов - от 21 и выше	
17.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	5 баллов – регулярное обновление личной страницы (страницы группы): не менее двух раз в месяц, качественное содержание представленного материала, наличие фотографий, иллюстрирующих текст) 3 балла – наличие единичных замечаний по ведению страницы на сайте ДОУ 1 балл – неоднократное несоблюдение правил ведения страницы на сайте ДОУ	ведение личной страницы на сайте ДОУ

18.	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОУ	3 балла	Соответствие страницы ДОУ единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального, муниципального органов управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях, педагогах и т.д.
19.	Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, в процессе режимных моментов	3 балла – качественная организация образовательной деятельности в процессе режимных моментов 2 балла - наличие отдельных замечаний	Качественно организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д. <i>Оценивается по результатам оперативного контроля старшего воспитателя.</i>
20.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОУ детьми)	3 балла	не менее 80 %
21.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	3 балла	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни за период» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель
22.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	3 балла	для воспитателей групп раннего возраста
23.	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	3 балла – высокий уровень адаптации 2 балла – средний уровень адаптации 1 балл – высокий уровень адаптации ребенка при переводе из другого ДОУ (группы)	
24.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами.	3 балла	(для воспитателей групп компенсирующей, комбинированной и оздоровительной направленности) на основании заключений (выводов) ПМПк ДОУ, ТПМПк

25.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	3 балла		Выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей, отсутствие фактов травматизма воспитанников.
26.	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОУ в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения.	3 балла		
27.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очные конкурсы на федеральном уровне</u> победитель (1 место) - 12 баллов призер – (2 место) – 11 баллов лауреат (3 место) – 10 баллов участник – 5 баллов <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место) – 9 баллов призер (2 место) – 8 баллов лауреат (3 место) – 7 баллов участник – 4 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – 6 баллов призер (2 место) – 5 баллов лауреат (3 место) – 4 балла участник – 3 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 3 балла призер (2 место) - 2 балла лауреат (3 место) - 1 балл	<u>Заочные конкурсы на федеральном уровне</u> победитель (1 место) – 10 баллов призер (2 место) – 9 баллов лауреат (3 место) – 8 баллов участник – 4 балла <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место)- 7 баллов призер (2 место) – 6 баллов лауреат (3 место) – 5 баллов участник – 3 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место)– 5 баллов призер (2 место)– 4 балла лауреат (3 место) – 3 балла участник – 2 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) - 1 балл	<u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе (<i>конкурсы профессионального мастерства</i>). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>)

28.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очные конкурсы на федеральном уровне</u> победитель (1 место) - 12 баллов призер – (2 место) – 11 баллов лауреат (3 место) – 10 баллов участник – 5 баллов <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место) – 9 баллов призер (2 место) – 8 баллов лауреат (3 место) – 7 баллов участник – 4 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – 6 баллов призер (2 место) – 5 баллов лауреат (3 место) – 4 балла участник – 3 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 3 балла призер (2 место) - 2 балла лауреат (3 место) - 1 балл	<u>Заочные конкурсы на федеральном уровне</u> победитель (1 место) – 10 баллов призер (2 место) – 9 баллов лауреат (3 место) – 8 баллов участник – 4 балла <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место)- 7 баллов призер (2 место) – 6 баллов лауреат (3 место) – 5 баллов участник – 3 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место)– 5 баллов призер (2 место)– 4 балла лауреат (3 место) – 3 балла участник – 2 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) - 1 балл	<u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе (<i>Я – исследователь, Мозаика детства и т.д.</i>). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>)
29.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат	15 баллов - осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах комбинированной направленности 5 баллов - осуществление воспитательно-образовательного процесса в разновозрастных группах		
30.	Реализация адаптированных образовательных программ в группах компенсирующей и оздоровительной направленности	3 балла		(для воспитателей групп общеразвивающей, направленности) на период длительного отсутствия воспитателя группы

			компенсирующей или оздоровительной направленности (отпуск, больничный лист)
--	--	--	---

4.3.2. Первая квалификационная группа «Педагогический персонал»
(инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог, воспитатель (ИЗО-деятельность), педагог дополнительного образования)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	3 балла – наличие содержательно насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной развивающей среды. 2 балла – соответствие программным и возрастным особенностям; 1 балл – соответствие программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями	Оценивается по результатам оперативного контроля старшего воспитателя
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОУ, ведение установленной документации	3 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями; 2 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с единичными рекомендациями; 1 балл – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с замечаниями. Дополнительно: открытый показ мероприятия с детьми - 2 балла мастер-класс - 1 балл	Оценивается по результатам оперативного контроля старшего воспитателя
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	1 балл - положительные отзывы выше 90% <i>(по результатам мониторинга)</i> 1 балл – наличие отзывов на уровне ДОУ <i>(в книге отзывов)</i> 2 балла – наличие отзывов в СМИ	Результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы.
4.	Руководство городским (районным) методическим объединением	5 баллов	
5.	Участие в инновационной деятельности	5 баллов – участие на федеральном уровне 3 балла – участие на региональном	Участие в федеральной экспериментальной или региональной

		уровне	инновационной площадке
6.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне 3 балла - на муниципальном уровне 2 балла - на уровне ДОУ	Разработанные в межаттестационный период (5 лет)
7.	Презентация собственного АПО в открытых формах	- <u>выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях.</u> 5 баллов – на федеральном уровне 3 балла – на региональном уровне 1 балл – на муниципальном уровне 2 балла - участие в семинарах и др. на областном уровне (<i>без выступления</i>). - <u>открытые показы, мероприятия с детьми:</u> 5 баллов – на региональном уровне; 3 балла – на муниципальном уровне; - <u>мастер-классы:</u> 4 балла – на региональном уровне 2 балла – на муниципальном уровне - <u>наличие публикаций методических материалов из опыта работы</u> 5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на областном уровне; 2 балла - публикация в электронных сборниках, СМИ, электронных СМИ (в том числе в сетевом классе Белогорья) 1 балл – публикация на сайте ДОУ	* количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми, мастер-класса - не более двух *оценивается не более трех сборников (кол-во авторов не более двух.) * на сайте ДОУ – не более пяти публикаций; *публикаций в электронных сборниках (СМИ) – не более трех
8.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	5 баллов – участие в проекте на региональном уровне 3 балла – участие в проекте на муниципальном уровне 1 балл – участие в проекте на уровне ДОУ	
9.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	5 баллов – на региональном уровне; 3 балла – на муниципальном уровне; 1 балл – на уровне ДОУ. (– участие в работе творческой, рабочей группы, экспертно-аналитической комиссии ДОУ- 2 балла - участие в работе ПМПк ДОУ: - выявление детей, нуждающихся в СОУ, участие в создании и реализации СОУ, рекомендованных ТПМПК - 1 балл – консультативное сопровождение детей, не охваченных дошкольным образованием - 2 балла)	(комиссии различного уровня, ПМПк., ТПМПК, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп и т.д.)
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	5 баллов	Оценивается в течение года

	<i>(региональный уровень)</i>		
11.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	муниципальный уровень 8 баллов - лауреат 9 баллов – призер 10 баллов – победитель региональный уровень 12 баллов - лауреат 15 баллов – призер 20 баллов – победитель	Оценивается в течение года по высшему результату
12.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	1 балл - 3-5 форм 2 балла - 6-7 форм 3 балла - 8 форм и более	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, акциях, культурных мероприятиях (<i>походы в кино, на выставки и т.д.</i>), проектной деятельности, организация семейных клубов, арт-студий и др.
13.	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	2 балла	работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др.
14.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	3 балла – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации 2 балла – работа в консультационном Центре, систематическое предоставление консультаций по запросу родителей 1 балл – разовые консультирования	работа в консультационных Центрах, охват семей
15.	Активное участие в общественно значимой деятельности	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью: - замена сроком 1 неделя – 1 балл (баллы суммируются) - участие в утренниках в роли актёров – одно участие – 1 балл (не более трех баллов); - субботник – 3 балла; - ремонт групповой комнаты, кабинета - полный ремонт – 3 балла - косметический ремонт – 2 балла - благоустройство территории – 5 баллов; - профсоюзная деятельность:	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, профсоюзная деятельность и др.)

		- председатель ПК – 5 баллов - члены ПК – 3 балла - уполномоченный по ОТ – 5 баллов - общественные поручения: - ответственный за содержание и обновление сайта ДОУ - 5 баллов; - ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – 3(5) баллов (согласно утвержденного перечня закрепленных участков) - ответственный по ОТ – 5 баллов - секретарь Управляющего совета, секретарь\ председатель общего собрания работников ДОУ, пед. совета, рабочих групп/ комиссий – 3 балла; - инспектор по охране прав детства – 3 балла; - выполнение поручений администрации (в зависимости от объема) - от 1 до 5 баллов (при наличии записи в листе поручений); - наставничество (руководство пед. практикой, сопровождение вновь принятого сотрудника) - 3 балла - участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях в выходные дни и т.д.): - на муниципальном уровне – 1 балл (за каждое мероприятие) - на региональном уровне – 2 балла (за каждое мероприятие)	
16.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	5 баллов – наличие высшего педагогического образования -наличие педагогического стажа работы: 1 балл - от 1 до 5 лет 2 балла - от 6 до 10 лет 3 балла - от 11 до 15 лет 4 балла - от 16 до 20 лет 5 баллов - от 21 и выше	
17.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	5 баллов – регулярное обновление личной страницы (страницы группы): не менее двух раз в месяц, качественное содержание представленного материала, наличие фотографий, иллюстрирующих текст) 3 балла – наличие единичных замечаний по ведению страницы на сайте ДОУ 1 балл – неоднократное несоблюдение правил ведения страницы на сайте ДОУ	ведение личной страницы на сайте ДОУ
18.	Качественное ведение регионального	3 балла	соответствие страницы ДОУ единым

	информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОУ		функциональным требованиям, рекомендациям регионального, муниципального органов управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях, педагогах и т.д.
19.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	3 балла	(для инструктора по физической культуре) показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни за период» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель
20.	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период	3 балла – высокий уровень адаптации 2 балла – средний уровень адаптации 1 балл – высокий уровень адаптации ребенка при переводе из другого ДОУ (группы)	(для педагога-психолога) по результатам мониторинга адаптации детей к ДОУ, в том числе при переводе детей из другого ДОУ, группы
21.	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	5 баллов – от 85 % и выше детей с положительной динамикой (с исправленной речью) 4 балла - от 75 до 84% 3 балла – от 65 до 74% 2 балла – от 55 % до 64%	(для педагога-психолога, учителя-логопеда) на основании заключений (выводов) ПМПк ДОУ, ТППМК
22	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	2 балла - инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, воспитатель (<i>ИЗО</i>) 1 балл - педагог-психолог, учитель-логопед	Выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей, отсутствие фактов травматизма воспитанников.
23.	Выявление одаренных детей, их сопровождение в ДОУ в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения.	3 балла	
24.	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в	Очные конкурсы на федеральном уровне победитель (1 место) - 12 баллов призер – (2 место) – 11 баллов лауреат (3 место) – 10 баллов участник – 5 баллов	Заочные конкурсы на федеральном уровне победитель (1 место) – 10 баллов призер (2 место) – 9 баллов лауреат (3 место) – 8 баллов участник – 4 балла на региональном
			Очные конкурсы предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе (<i>конкурсы профессионального мастерства</i>). Заочные конкурсы предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки,</i>

	сфере образования	<u>на региональном уровне</u> победитель (1 место) – 9 баллов призер (2 место) – 8 баллов лауреат (3 место) – 7 баллов участник – 4 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – 6 баллов призер (2 место) – 5 баллов лауреат (3 место) – 4 балла участник – 3 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место) – 3 балла призер (2 место) – 2 балла лауреат (3 место) – 1 балл	<u>уровне</u> победитель (1 место) – 7 баллов призер (2 место) – 6 баллов лауреат (3 место) – 5 баллов участник – 3 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – 5 баллов призер (2 место) – 4 балла лауреат (3 место) – 3 балла участник – 2 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место) – 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) – 1 балл	<i>рисунки, конспекты и другие материалы)</i>
25.	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очные конкурсы на федеральном уровне</u> победитель (1 место) – 12 баллов призер – (2 место) – 11 баллов лауреат (3 место) – 10 баллов участник – 5 баллов <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место) – 9 баллов призер (2 место) – 8 баллов лауреат (3 место) – 7 баллов участник – 4 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – 6 баллов призер (2 место) – 5 баллов	<u>Заочные конкурсы на федеральном уровне</u> победитель (1 место) – 10 баллов призер (2 место) – 9 баллов лауреат (3 место) – 8 баллов участник – 4 балла <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место) – 7 баллов призер (2 место) – 6 баллов лауреат (3 место) – 5 баллов участник – 3 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – 5 баллов призер (2 место) – 4 балла лауреат (3 место) –	Очные конкурсы предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе (<i>Я – исследователь, Мозаика детства и т.д.</i>). Заочные конкурсы предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>)

		лауреат (3 место) – 4 балла участник – 3 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 3 балла призер (2 место) - 2 балла лауреат (3 место) - 1 балл	3 балла участник – 2 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) - 1 балл	
26.	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО	1 балл – однократное проведение мероприятия (за каждое, не более трех баллов)		(для педагога-психолога) исследования психологического микроклимата в коллективе ДОУ, проведение мероприятий, направленных на поддержание благоприятного микроклимата и т.д.
27.	Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	3 балла		(для педагога-психолога, учителя-логопеда) реализация совместных планов работы, подготовка соответствующей документации.
28.	Эффективность работы по привлечению работников ДОУ к ЗОЖ, занятиям спортом	3 балла – регулярное проведение занятий оздоровительных секций в ДОУ 1 балл – подготовка и проведение мероприятия оздоровительной направленности (за каждое, не более трех баллов)		(для инструктора по физической культуре) организация спартакиад, Дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций для работников ДОО
29.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	2 балла		(для инструктора по физической культуре, музыкального руководителя, воспитателя (ИЗО)) работа с разновозрастной группой

4.3.3. Первая квалификационная группа «Педагогический персонал»
(старший воспитатель)

№ п/п	Показатели	Количество баллов	Примечание
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными	3 балла – наличие содержательно насыщенной, трансформируемой, полифункциональной, вариативной, доступной и безопасной развивающей среды. 2 балла – соответствие программным и возрастным особенностям; 1 балл – соответствие программным	

	программами	и возрастным особенностям с частичными рекомендациями	
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОУ, ведение установленной документации	3 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями; 2 балла – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с единичными рекомендациями; 1 балл – выполнение всех запланированных мероприятий, ведение документации с замечаниями. Дополнительно: открытый показ мероприятия с детьми - 2 балла мастер-класс - 1 балл	
3.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	1 балл - положительные отзывы выше 90% <i>(по результатам мониторинга)</i> 1 балл – наличие отзывов на уровне ДОУ <i>(в книге отзывов)</i> 2 балла – наличие отзывов в СМИ	Результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов. Баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы.
4.	Руководство городским (районным) методическим объединением	5 баллов	
5.	Участие в инновационной деятельности	5 баллов – участие на федеральном уровне 3 балла – участие на региональном уровне	Участие ДОУ в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке
6.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	5 баллов – на региональном уровне 3 балла - на муниципальном уровне 2 балла - на уровне ДОУ	Разработанные в межаттестационный период (5 лет).
7.	Презентация собственного АПО в открытых формах	- выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях. 5 баллов – на федеральном уровне 3 балла – на региональном уровне 1 балл – на муниципальном уровне 2 балла - участие в семинарах и др. на областном уровне <i>(без выступления)</i>. - открытые показы, мероприятия с детьми: 5 баллов – на региональном уровне; 3 балла – на муниципальном уровне; - мастер-классы: 4 балла – на областном уровне	* количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми, мастер-класса - не более двух *оценивается не более трех сборников (кол-во авторов не более двух.) * на сайте ДОУ – не более пяти публикаций; *публикаций в электронных сборниках (СМИ) – не более трех

		2 балла – на муниципальном уровне - наличие публикаций методических материалов из опыта работы 5 баллов – на федеральном и международном уровне; 3 балла – на региональном уровне; 2 балла - публикация в электронных сборниках, СМИ, электронных СМИ (в том числе в сетевом классе Белогорья) 1 балл – публикация на сайте ДОУ	
8.	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	5 баллов – участие в проекте на региональном уровне 3 балла – участие в проекте на муниципальном уровне 1 балл – участие в проекте на уровне ДОУ	
9.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	5 баллов – на региональном уровне; 3 балла – на муниципальном уровне; 1 балл – на уровне ДОУ. <i>(2 балла – участие в работе творческой, рабочей группы, экспертно-аналитической комиссии на уровне ДОУ)</i>	(комиссии различного уровня, ПМПК, ТПМПК, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп и т.д.)
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» (региональный уровень)	5 баллов	Оценивается в течение года
11.	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	Личное участие в конкурсе: муниципальный уровень 8 баллов - лауреат 9 баллов – призер 10 баллов – победитель региональный уровень 12 баллов - лауреат 15 баллов – призер 20 баллов – победитель <u>Методическое сопровождение участника конкурса – 3 балла</u>	Личное участие оценивается в течение года по высшему результату
12.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	1 балл - 3-5 форм 2 балла - 6-7 форм 3 балла - 8 форм и более	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, акциях, культурных мероприятиях (походы в кино, на выставки и т.д.), проектной деятельности, организация семейных клубов, арт-студий и др.
13.	Качественная работа по дошкольному образованию,	3 балла	работа в ГКП, Центрах игровой поддержки и др.

	развитию неорганизованных детей.		
14.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного образования в форме семейного образования	3 балла – руководство консультационным Центром, ведение установленной документации 2 балла – работа в консультационном Центре, систематическое предоставление консультаций по запросу родителей 1 балл – разовые консультирования	работа в консультационных Центрах, охват семей
15.	Активное участие в общественно значимой деятельности	- взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью: - замена сроком 1 неделя – 1 балл (баллы суммируются) - участие в утренниках в роли актёров – одно участие – 1 балл (не более трех баллов); - субботник – 3 балла; - ремонт групповой комнаты, кабинета - полный ремонт – 3 балла - косметический ремонт – 2 балла - благоустройство территории – 5 баллов; - профсоюзная деятельность: - председатель ПК – 5 баллов - члены ПК – 3 балла - уполномоченный по ОТ – 5 баллов - общественные поручения: - ответственный за содержание и обновление сайта ДОУ - 5 баллов; - ответственный за закрепленные тематические площадки и уголки – 3(5) баллов (согласно утвержденного перечня закрепленных участков) - ответственный по ОТ – 5 баллов - секретарь Управляющего совета, секретарь\ председатель общего собрания работников ДОУ, пед. совета, рабочих групп/ комиссий – 3 балла; - инспектор по охране прав детства – 3 балла; - выполнение поручений администрации (в зависимости от объема) - от 1 до 5 баллов (при наличии записи в листе поручений);	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, профсоюзная деятельность и др.)

		- наставничество (руководство пед. практикой, сопровождение вновь принятого сотрудника) - 3 балла - участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОО (выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях в выходные дни и т.д.): - на муниципальном уровне – 1 балл (за каждое мероприятие) - на региональном уровне – 2 балла (за каждое мероприятие)	
16.	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	5 баллов – наличие высшего педагогического образования -наличие педагогического стажа работы: 1 балл - от 1 до 5 лет 2 балла - от 6 до 10 лет 3 балла - от 11 до 15 лет 4 балла - от 16 до 20 лет 5 баллов - от 21 и выше	
17.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	5 баллов – регулярное обновление личной страницы (страницы группы): не менее двух раз в месяц, качественное содержание представленного материала, наличие фотографий, иллюстрирующих текст) 3 балла – наличие единичных замечаний по ведению страницы на сайте ДОО 1 балл – неоднократное несоблюдение правил ведения страницы на сайте ДОО	ведение личной страницы на сайте ДОО
18.	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО	3 балла	Соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального, муниципального органов управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях, педагогах и т.д.
19.	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования	5 баллов - полное соответствие 3 балла - частичное соответствие	

20.	Оснащенность ДОУ учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	3 балла – оснащенность от 80-100% 2 балла – от 70 % 1 балл - от 50 %		Наличие учебно-методического материала, согласно перечню требований.
21.	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	5 баллов - руководство и качественная организация деятельности ПМПк ДОО 3 балла - участие в разработке адаптированной образовательной программы дошкольного образования, сопровождение реализации адаптированных образовательных программ		качественная организация деятельности ПМПк ДОУ, разработка и сопровождение реализации адаптированных образовательных программ
22.	Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО	3 балла		(80 - 100% выполнение плана повышения квалификации, организация участия педагогов в обучающих мероприятиях (вебинары, авторские семинары и т.д.)
23.	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО	5 баллов – 100% выполнение плана по аттестации педагогов 3 балла – 80% 1 балл – 60%		повышение доли педагогов, аттестованных на квалификационные категории; сопровождение педагогов в межаттестационный период, содействие в подборе и размещении на электронном мониторинге образовательных учреждений аттестационных материалов
24.	Высокая результативность участия ДОО, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очные конкурсы на федеральном уровне</u> победитель (1 место) - 12 баллов призер – (2 место) – 11 баллов лауреат (3 место) – 10 баллов участник – 5 баллов <u>на региональном уровне</u> победитель (1	<u>Заочные конкурсы на федеральном уровне</u> победитель (1 место) – 10 баллов призер (2 место) – 9 баллов лауреат (3 место) – 8 баллов участник – 4 балла <u>на региональном уровне</u> победитель (1 место)- 7 	Очные конкурсы предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе (конкурсы профессионального мастерства). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (поделки, рисунки, конспекты и другие материалы)

		место) – 9 баллов призер (2 место) – 8 баллов лауреат (3 место) – 7 баллов участник – 4 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – 6 баллов призер (2 место) – 5 баллов лауреат (3 место) – 4 балла участник – 3 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 3 балла призер (2 место) - 2 балла лауреат (3 место) - 1 балл	баллов призер (2 место) – 6 баллов лауреат (3 место) – 5 баллов участник – 3 балла <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место)– 5 баллов призер (2 место)– 4 балла лауреат (3 место) – 3 балла участник – 2 балла <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место)- 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) - 1 балл	
25.	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных услуг	3 балла	организация дополнительного образования с участием учреждений дополнительного образования, спортивными школами, учреждениями культуры и т.д.)	
26.	Обеспечение развития государственно-частного партнёрства	3 балла	организация работы ГКП с реализацией образовательной программы для детей, получающих услугу по присмотру и уходу в негосударственном секторе; методическая, организационная поддержка частных дошкольных образовательных организаций, ИП в рамках совместного плана работы (договора)	
27.	Качественное обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами	2 балла - системное взаимодействие ДОУ с 1 организацией 3 балла - системное взаимодействие ДОУ с 2 организациями 4 балла - системное взаимодействие ДОУ с 3 и более организациями	реализация совместных планов работы, перечень проведенных мероприятий	

		5 баллов - наличие сетевых форм реализации образовательных программ	
--	--	--	--

4.4. Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал»

4.4.1. Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал» (старшая медсестра)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел		2 балла
2.	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов		1 балл
3.	Активное участие в общественно значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, и др.	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0.5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
4.	Наличие высшего профессионального образования		1 балл
5.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	не менее 80 % для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70% - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет)	1 балл
6.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель	1 балл
7.	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований	2 балла
8.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса	3 балла

9.	Качественная организация питания и выполнение норм питания	не менее 90% и не более 100% в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений	5 баллов
10.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов) ПМПк ДООУ, ПМПк, медицинских организаций	1 балл
11.	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями		1 балл
12.	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	организация Дней здоровья, оздоровительных секций, групп для работников ДООУ	1 балл

4.4.2. Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал» (младший воспитатель)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, и др.	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
2.	Качественное обеспечение воспитательских функций		1 балл
3.	Качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)		1 балл
4.	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	не менее 80 % для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70% - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет)	1 балл
5.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний	1 балл

		показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель	
6.	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса	1 балл
7.	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	на основании заключений (выводов ПМПк ДОУ, ПМПк, медицинских организаций	1 балл

4.5. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»

4.5.1. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал» (подсобный рабочий)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов ;
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии		1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов		1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Качественное содержание пищеблока	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных	2 балла

		мероприятий	
6.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ		2 балла

4.5.2. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии		1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов		1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Качественное содержание территории ДОО		3 балла
6.	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников		3 балла

4.5.3. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(кастеляниша)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках,	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл)

		косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)	участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии		1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов		1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ		2 балла
6.	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах в соответствии с графиком		3 балла

4.5.4. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал» (шеф-повар)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов,		1 балл

	содержание имущества в надлежащем состоянии		
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов		1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Качественная организация питания детей	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса	4 балла
6.	Наличие квалификационного разряда		2 балла
7.	Обеспечение диетического питания детей		1 балл

4.5.5. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал» (повар)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественной значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОО – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии		1 бал
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов		1 бал
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 бала
5.	Качественное выполнение функций шеф-повара		1 балл

6.	Качественная организация питания детей	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса	4 балла
7.	Наличие квалификационного разряда		2 бала
8.	Обеспечение диетического питания детей		1 балл

**4.5.6. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(помощник повара)**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОО – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии		1 бал
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов		1 бал
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 бала
5.	Качественная организация питания детей	отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса	4 балла

**4.5.7. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(кладовщик)**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОО – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии		1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов		1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ		2 балла
6.	Качественное ведение установленной документации		1 балл
7.	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения		1 балл

**4.5.8. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(рабочий по ремонту и стирке белья)**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях,

			повышающих имидж ДОУ – 0,5 балла; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла помощь в одевании детей групп раннего возраста при подготовке к прогулке – 1 балл
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии		1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов		1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла
5.	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах в соответствии с графиком		4 балла

4.5.9. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(уборщик служебных помещений)

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл; участие в субботниках – 0,5 балла; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла; благоустройство территории – 1 балл, общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ – 0,5 балла; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла помощь в одевании детей групп раннего возраста при подготовке к прогулке – 1 балл
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии		1 балл

3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов		1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	за контингент воспитанников	3 балла

**4.5.10. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(сторож)**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл) участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии		1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов		1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	дежурство в выходные и праздничные дни	3 балла
5.	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО		4 балла

**4.5.11. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
(делопроизводитель)**

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Активное участие в общественно значимой деятельности	(взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках,	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в утренниках (в качестве актера) – 0,5 балла (2 и более роли – 1 балл)

		косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО)	участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов осуществление дежурства – 0,5 балла
2.	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии		1 балл
3.	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов		1 балл
4.	За сложность и напряженность работы	(в соответствии с положением ДОО)	3 балла
5.	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения		1 бал
6.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДООУ	подбор материалов для размещения на сайте ДОО или его обновление	
7.	Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива		2 балла
8.	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО	соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках ДОО, педагогах и т.д.	

4.6. Четвертая квалификационная группа «Административно-управленческий персонал» (АУП)
(заместитель заведующего по административно-хозяйственной части (АХЧ))

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
1.	Осуществление финансово-хозяйственной самостоятельности в управлении ДОО		1 балл

2.	Эффективное расходование бюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб	1 балл
3.	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности	при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб	1 балл
4.	Использование в управлении ДОО компьютерных программ, электронных продуктов		1 балл
5.	Соблюдение прав участников образовательного процесса	при отсутствии обоснованных жалоб	1 балл
6.	Активное участие в общественно-значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью – 1 балл ; участие в субботниках – 0,5 балла ; участие в косметическом ремонте здания – 0,5 балла ; благоустройство территории – 1 балл , общественные поручения (участие в работе комиссий, профсоюзная деятельность и т.д) – 0,5 балла ; участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОО – 0,5 балла ; выполнение поручений администрации – в зависимости от объема и содержания работы за одно поручение – от 0,5 до 3 баллов ; осуществление дежурства – 0,5 балла
7.	Высшее образование		1 балл
8.	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДО		1 балл
9.	Создание в ДОО архитектурных, кадровых условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования		1 балл
10.	Соответствие деятельности ДОО, условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности	(отсутствие серьезных или множественных не устраненных замечаний, предписаний надзорных органов в сфере образования, пожарнадзора, Роспотребнадзора, технадзора, энергоаудита и др.)	1 балл

11.	Обеспечение соответствия территории ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам	при отсутствии случаев травматизма воспитанников по причине несоответствующего нормам безопасности состояния территории, здания, помещений, оборудования ДОО	1 балл
12.	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОО	отсутствие случаев производственного травматизма, отсутствие предписаний инспекции по охране труда, своевременная аттестация рабочих мест, проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда	1 балл
13.	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»		1 балл
14.	Высокое качество проведения ремонтных работ в ДОО		5 баллов
15.	Результативность работы по энергосбережению		1 балл
16.	Целесообразное использование внутренних резервов для устранения перебоев в работе систем жизнеобеспечения ДОО		1 балл
17.	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО		1 балл
18.	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО		1 балл
19.	Обеспечение температурного режима ДОО в соответствии с СанПиН		1 балл

Изменения в коллективный договор вступают в силу с «01» сентября 2017 г.

пронумеровано, прошнуровано и скреплено

печатью — 37 (тридцать семь) листов.

Заведующий МБДОУ ДС №10: И. В. Дуюнова

