

ПРОТОКОЛ

заседания управляющего совета МБДОУ «Детский сад № 10 комбинированного вида
г. Нового Оскола Белгородской области»

от «08» сентября 2016 г.

№ 05

Место проведения: методический кабинет МБДОУ ДС №10.

Время проведения: четверг, 08 сентября 2016 года.

Всего членов управляющего совета: 15 человек.

Присутствуют: 15 членов УС.

Отсутствуют: нет

Заседание ведёт председатель УС: Дворяшина О. Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Распределение стимулирующей части ФОТ педагогических работников МБДОУ ДС №10 по итогам с 01 января 2016 года по 31 августа 2016 года (Дуюнова И. В., заведующий МБДОУ ДС №10, заместитель председателя управляющего совета).
2. Распределение стимулирующей части ФОТ младшего обслуживающего персонала МБДОУ ДС №10 по итогам с 01 января 2016 года по 31 августа 2016 года (Дуюнова И. В., заведующий МБДОУ ДС №10, заместитель председателя управляющего совета).
3. О распределении процентов для установления выплат работникам ДОУ за интенсивность и высокие результаты работы, выполнение особо важных поручений и сложных заданий по итогам с 01 января 2016 года по 31 августа 2016 года (Дуюнова И. В., заведующий МБДОУ ДС №10, заместитель председателя управляющего совета).
4. О соблюдении безопасных условий обучения, воспитания и труда в МБДОУ ДС №10.

По первому вопросу слушали:

Дуюнову И. В., заведующего МБДОУ ДС №10, заместителя председателя управляющего совета. Она сказала, что во исполнение Постановления администрации муниципального района «Новооскольский район» Белгородской области от 30 апреля 2014 года № 549 «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», в целях улучшения качества образовательных услуг и установления особенностей оплаты труда работников МБДОУ ДС №10, на основании протокола заседания экспертно-аналитической комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ педагогических работников детского сада от 31 августа 2016 года № 01 был распределён стимулирующий фонд оплаты между педагогическими работниками детского сада. Стимулирующая часть по результатам труда педагогических работников детского сада пересчитывалась по итогам с 01 января 2016 года по 31 августа 2016 года. Методика оплаты: набранное количество баллов умножается на стоимость одного балла. Стоимость одного балла составляет 60,65 рублей, Баллы были распределены следующим образом: 3269,00 баллов на сумму 198292,44 рублей (Приложение № 01)

Выступили:

Ерёмина Т. Ю., родительница, член УС, отметила, что профессиональная деятельность педагогов оценена объективно и внесла предложение согласиться с предложенным распределением стимулирующей части ФОТ.

Колесник Е. А., заместитель заведующей по АХЧ, член УС, внесла предложение согласиться с предложенным распределением стимулирующей части ФОТ и проголосовать в целом.

ГОЛОСОВАНИЕ:

За: 15, против: нет, воздержались: нет.

ПОСТАНОВИЛИ: единогласно.

Решение: согласиться с предложенным распределением стимулирующей части ФОТ педагогических работников детского сада по итогам с 01 января 2016 года по 31 августа 2016 года.

По второму вопросу слушали:

Дуюнову И. В., заведующего МБДОУ ДС №10, заместителя председателя Управляющего Совета). Она сказала, что был распределён стимулирующий фонд оплаты между младшим обслуживающим персоналом детского сада. Стимулирующая часть по результатам труда работников детского сада пересчитывалась по итогам 01 января 2016 года по 31 августа 2016 года Методика оплаты: набранное количество баллов умножается на стоимость одного балла. Стоимость одного бала составляет 187,94 рублей. Баллы были распределены следующим образом: 293,00 балла на сумму 55069,67 рублей (Приложение № 02).

Выступили:

Ерёмин А. М., родитель, член УС, отметила, что профессиональная деятельность младшего обслуживающего персонала оценена объективно и внёс предложение согласиться с предложенным распределением стимулирующей части ФОТ.

Ерёмина Т. Ю., родительница, член УС, внесла предложение согласиться с предложенным распределением стимулирующей части ФОТ и проголосовать в целом.

ГОЛОСОВАНИЕ:

За: 15, против: нет, воздержались: нет.

ПОСТАНОВИЛИ: единогласно.

Решение:

2. Согласиться с предложенным распределением стимулирующей части ФОТ младшего обслуживающего персонала детского сада по итогам 01 января 2016 года по 31 августа 2016 года

По третьему вопросу слушали:

Дуюнову И. В., заведующего МБДОУ ДС №10, заместителя председателя управляющего совета, о распределении процентов для установления выплат работникам ДОУ за интенсивность и высокие результаты работы, выполнение особо важных поручений и сложных заданий, согласно протокола заседания экспертно-аналитической комиссии от 31.08. 2016 г., № 01 (Приложение № 3).

Выступили:

Домащенко Е. В., педагог-психолог, член управляющего совета, отметила, что распределение процентов для установления выплат работникам ДОУ за интенсивность и высокие результаты работы, выполнение особо важных поручений и сложных заданий установлено объективно и внёсла предложение согласиться с предложенным распределением процентов.

ГОЛОСОВАНИЕ:

За: 15, против: нет, воздержались: нет.

ПОСТАНОВИЛИ: единогласно.

Решение:

3. Согласиться с предложенным распределением процентов для установления выплат работникам ДОУ за интенсивность и высокие результаты работы, выполнение особо важных поручений и сложных заданий по итогам с 01 января 2016 года по 31 августа 2016 года.

По четвёртому вопросу слушали:

Дворяшину О. Н., председателя Управляющего Совета, она представила присутствующим итоги контроля «соблюдение безопасных условий обучения, воспитания и труда в МБДОУ ДС №10». Контроль осуществлён членами УС Дворяшиной О. Н., Ерёминой Т. Ю., Костенко И. В., Колесник Е. А., Даниловой Н. Н. Было отмечено, что обеспечение безопасности образовательного учреждения на должном уровне. Здание детского сада оборудовано современной пожарно-охранной сигнализацией и тревожной кнопкой, что позволяет оперативно вызвать наряд охраны в случае чрезвычайной ситуации. Обеспечение условий безопасности в МБДОУ выполняется согласно локальным нормативно-правовым документам. Имеются планы эвакуации. Территория по всему периметру ограждена металлическим забором.

Прогулочные площадки в удовлетворительном санитарном состоянии и содержании. С детьми проводятся беседы, занятия по ОБЖ, развлечения по соблюдению правил безопасности на дорогах. Проводится вводный инструктаж с вновь прибывшими сотрудниками, противопожарный инструктаж и инструктаж по электробезопасности. Ежедневно ответственными лицами осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников. Вывод: В ДОУ соблюдаются правила по охране труда, и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников.

Выступили

Ерёмина Т. Ю., родительница, член УС, предложила отметить положительную работу ДОУ по соблюдению безопасных условий обучения, воспитания и труда.

ГОЛОСОВАНИЕ:

За: 15, против: нет, воздержались: нет.

ПОСТАНОВИЛИ: единогласно.

Решение:

4. Отметить, что в МБДОУ ДС №10 соблюдаются правила по охране труда, и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников.

Решения:

1. Согласиться с предложенным распределением стимулирующей части ФОТ педагогических работников детского сада по итогам с 01 января 2016 года по 31 августа 2016 года

2. Согласиться с предложенным распределением стимулирующей части ФОТ младшего обслуживающего персонала детского сада по итогам с 01 января 2016 года по 31 августа 2016 года

3. Согласиться с предложенным распределением процентов для установления выплат работникам ДОУ за интенсивность и высокие результаты работы, выполнение особо важных поручений и сложных заданий по итогам с 01 января 2016 года по 31 августа 2016 года.

4. Отметить, что в МБДОУ ДС №10 соблюдаются правила по охране труда, и обеспечивается безопасность жизнедеятельности воспитанников и сотрудников.

Председатель управляющего совета: _____ Дворяшина О. Н.

Секретарь управляющего совета: _____ Фиророва Т. А.

